

Klasa:01-13/25-03/4

Ur.broj:100-19/25-01

Na temelju članka 30. Statuta Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, Upravno vijeće Instituta na svojoj 110. sjednici održanoj dana 21. svibnja 2025. godine donijelo je

## PRAVILNIK O ISPLATI STIMULACIJE NA PLAĆU

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom uređuju se kriteriji, visina i postupak za isplatu uvećanja plaće i neoporezivog dodatka na plaću zaposlenicima na osnovu radne uspješnosti (u daljnjem tekstu: stimulacija), koje se isplaćuje iz vlastitih ili namjenskih prihoda na Institutu za medicinska istraživanja i medicinu rada (u daljnjem tekstu: Institut).
- (2) Isplata stimulacije može se odobriti ako za tu svrhu postoje raspoloživa financijska sredstva u skladu s odredbama Pravilnika o ostvarivanju i korištenju nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda odnosno Pravilnika o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda.
- (3) Pojmovi „vlastiti prihodi“, „plaćanje rada zaposlenika ili radnog mjesta koji izravno sudjeluju u ostvarenju vlastitih prihoda“ i „uvećanje plaće zaposlenicima koji izravno ili neizravno sudjeluju u ostvarenju vlastitih prihoda“ u smislu ovoga Pravilnika imaju jednako značenje kao pojmovi korišteni u Pravilniku o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (NN 79/2024).
- (4) Pojmovi „namjenski prihodi“, „unaprjeđenje znanstvene djelatnosti“, „plaćanje rada zaposlenika ili radnog mjesta koji izravno sudjeluju u realizaciji aktivnosti unaprjeđenja znanstvene djelatnosti“ i „uvećanje plaće zaposlenicima koji izravno ili neizravno sudjeluju u realizaciji aktivnosti unaprjeđenja znanstvene djelatnosti“ u smislu ovoga Pravilnika imaju jednako značenje kao pojmovi korišteni u Pravilniku o mjerilima i načinu korištenja namjenskih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (NN 79/2024).
- (5) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### II. KRITERIJI ZA ISPLATU STIMULACIJE

#### Članak 2.

- (1) Stimulacija se može isplatiti:

- zaposleniku koji izravno sudjeluje u ostvarivanju vlastitih ili namjenskih prihoda;
- zaposleniku koji neizravno sudjeluje u ostvarivanju vlastitih ili namjenskih prihoda;
- zaposleniku koji izravno ili neizravno sudjeluje u realizaciji aktivnosti unaprjeđenja djelatnosti Instituta, na osnovu iznimne radne uspješnosti, u skladu s kriterijima iz stavka 2. ovoga članka.

(2) Kriteriji za utvrđivanje iznimne radne uspješnosti su:

- Izrazito odgovorno i kvalitetno obavljanje povjerenih poslova u zadanim rokovima (iskazana velika stručnost i/ili vještina u obavljanju poslova, rješavanje složenog posla ili predmeta ili sl.) i/ili
- Velika količina obavljenih poslova u kraćem vremenu ili kroz duži vremenski period (rezultati rada koji po opsegu prelaze uobičajeni opseg poslova zaposlenika ili obavljanje bitnog dijela posla drugog zaposlenika koji je privremeno odsutan ili nepopunjenog radnog mjesta, uz obavljanje poslova svoga radnog mjesta) i/ili
- sudjelovanje u organizaciji ili provedbi projekta značajnog za Institut, odnosno rad koji je pridonio javnom ugledu ili afirmaciji Instituta.

### **Članak 3.**

- (1) Stimulacija se može isplatiti nakon izvršenog rada koji je razlog za isplatu stimulacije.
- (2) Stimulacija se može umanjiti za razdoblje tijekom kojeg je zaposlenik bio privremeno odsutan s rada i za razdoblje tijekom kojeg je koristio godišnji odmor.
- (3) Zaposleniku se ne može dva puta isplatiti stimulacija za obavljanje istih poslova tijekom istog razdoblja.
- (4) Stimulacija se ne može isplatiti za obavljanje poslova za koje je zaposleniku odobreno obavljanje prekovremenog rada.
- (5) Zaposlenik kojem je odobrena isplata stimulacije može zatražiti da se iznos odobren u te svrhe prenamijeni u druge dozvoljene projektne ili druge svrhe unaprjeđenja znanstvene djelatnosti Instituta (npr. stručno usavršavanje, nabava opreme).

## **III. VISINA STIMULACIJE**

### **Članak 4.**

- (1) Stimulacija se može odrediti u postotku od plaće zaposlenika ili u točno određenom novčanom iznosu, a ne smije premašiti 30% mjesečne osnovne bruto plaće zaposlenika.
- (2) Iznimno, ukupna stimulacija za obavljanje poslova tijekom dužeg razdoblja može se isplatiti odjednom, ako nakon uspješne provedbe posla za tržište odnosno projekta i pokriva svih rashoda nastalih obavljanjem posla na tržištu odnosno rashoda nastalih realizacijom projekta na temelju kojeg je

prihod ostvaren, ostanu raspoloživa sredstva predviđena za plaćanje rada. U takvom slučaju zaposleniku se može isplatiti jednokratna stimulacija, do visine raspoloživih sredstava, a koja ne smije premašiti 30% mjesečne osnovne bruto plaće zaposlenika ako se podijeli s brojem mjeseci tijekom kojih se odvijao rad koji je razlog za isplatu stimulacije.

#### **IV. POSTUPAK ODOBRAVANJA ISPLATE STIMULACIJE**

##### **Članak 5.**

- (1) Isplatu stimulacije može predložiti osoba odgovorna za obavljanje posla na tržištu odnosno voditelj projekta na temelju kojeg je ostvaren prihod iz kojeg se isplaćuje stimulacija, na teret obračunske jedinice na kojoj je ostvaren takav prihod, uz suglasnost predstojnika zavoda.
- (2) Predstojnik zavoda može se usuglasiti s prijedlogom za stimulaciju iz stavka 1. ovoga članka ako su osigurana raspoloživa sredstva za takvu isplatu.
- (3) Ako se isplata stimulacije predlaže iz namjenskih prihoda, s prijedlogom za stimulaciju mora se suglasiti i administrativna služba koja prati provedbu projekta iz kojeg se isplaćuje stimulacija, a koja potvrđuje da je predložena isplata u skladu s pravilima projekta te da za takvu isplatu postoje raspoloživa sredstva.
- (5) Isplatu stimulacije zaposleniku zajedničkih službi predlaže ravnatelj Instituta. Ravnatelj može odrediti isplatu stimulacije i drugom zaposleniku, a prema kriterijima iz članka 2. stavka 2. ovog Pravilnika.
- (6) Odluku o isplati stimulacije donosi ravnatelj.
- (7) Ravnatelj Instituta može odobriti da se od ukupnog iznosa ostvarenih vlastitih prihoda raspodijeli najviše 30% za stimulaciju zaposlenika koji izravno ili neizravno sudjeluju u ostvarivanju prihoda i to nakon financijskih izvješća za razdoblje od I-III mjeseca, I-VI mjeseca, I-IX mjeseca i I-XII mjeseca.
- (8) Ravnatelj u okviru raspoloživih sredstava može odobriti i isplatu neoporezivnog iznosa kao dodatak na plaću ili nagradu za radne rezultate.

##### **Članak 6.**

- (1) O odobrenoj stimulaciji obavijestit će se predlagatelja stimulacije te Služba za financije, računovodstvo i nabavu radi isplate i evidencije.

#### **V. ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 7.**

- (1) Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku koji je propisan za njegovo donošenje.

(2) Utvrđuje se da je stupanjem na snagu Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih i Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja namjenskih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih, 11. srpnja 2024. godine, prestao važiti Pravilnik o načinu raspodjele vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti od 15.04.2014. godine.

(3) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na mrežnim stranicama Instituta.

Predsjednik Upravnog vijeća Instituta:



Akademik Stipan Jonjić

Suglasnost Sindikalnog povjerenika na Pravilnik o isplati stimulacije na plaću:

Dr.sc. Mirta Milić

