



Institut za
medicinska
istraživanja
i medicinu
rada

Institute
for Medical
Research and
Occupational
Health

T (385 1) 4682 500

E info@imi.hr

A Ksaverska cesta 2, 10000 Zagreb

W www.imi.hr

PRIMJENA NAČELA PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2022. – 2025.

OPĆE NAPOMENE

Plan rodne ravnopravnosti (dalje: Plan) srednjoročni je akt kojim se organizacijske, istraživačke, upravljačke i druge institucionalne aktivnosti usklađuju s politikama rodno ravnopravne Europe. Planom su predviđene odgovarajuće akcijske mjere i zaduženja djelatnika za provedbu aktivnosti u skladu s prioritetnim ciljevima Plana.

Provedba Plana uključuje kontinuirano praćenje i analizu mjerljivih statističkih pokazatelja načina upravljanja ljudskim resursima u ključnim područjima djelovanja Instituta radi identifikacije potrebe za unaprjeđivanjem postojećih praksi i internih propisa.

Mjere propisane Planom obvezuju sve zaposlenike na uklanjanje rodni i svih drugih diskriminirajućih postupanja i stereotipa. Postizanjem prioritetnih ciljeva Plana Institut osigurava poštivanje načela jednakog postupanja prilikom zapošljavanja, raspodjele poslova, odgovornosti, zasluga, uključivanja, mogućnosti školovanja i napredovanja zaposlenika neovisno o spolu, rodu, rasi, nacionalnosti, jeziku, vjeroispovijesti, uvjerenju i drugim različitostima.

Mjerljivi i rodno razlučeni pokazatelji provedbe Plana prate se redovito i objavljuju u Godišnjem izvještaju o radu Instituta. Svi protokoli i postupci uključeni u provedbu Plana kontinuirano se usklađuju s relevantnom nacionalnom regulativom i smjernicama Europske komisije.

Statut Instituta i ostali obvezujući interni propisi koji se navode u ovom dokumentu objavljeni su na mrežnim stranicama Instituta u rubrici [Dokumenti](#).

PROVEDBA PLANA U INSTITUTU PREMA PRIORITETNIM CILJEVIMA

Cilj 1. Jamčenje rodne ravnopravnosti pri zapošljavanju i napredovanju u karijeri

Zapošljavanje, karijerno napredovanje, korištenje rodiljnog/roditeljskog dopusta i politika plaća u Institutu provodi se transparentno i sukladno važećim pravnim aktima Instituta te prema protokolima koji prate važeći nacionalni zakonodavni okvir iz područje znanosti i obrazovanja, radnog prava i zakonodavstva u javnim službama.



Institut za
medicinska
istraživanja
i medicinu
rada

Institute
for Medical
Research and
Occupational
Health

T (385 1) 4682 500

E info@imi.hr

A Ksaverska cesta 2, 10000 Zagreb

W www.imi.hr

➤ *Dokumenti nacionalnog zakonodavnog okvira*

[Zakon o radu](#)

[Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti](#)

[Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama](#)

[Zakon o ustanovama](#)

[Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje](#)

[Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama](#)

[Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#)

[Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#)

➤ [Interni pravilnici i poslovnici Instituta](#)

Pravilnik o radu

Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta

Pravilnik o reizboru i dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta

Pravilnik o stručnom usavršavanju i dodatnoj izobrazbi

Pravilnik o nagrađivanju djelatnika Instituta za znanstvena i stručna dostignuća

Zapošljavanje u Institutu provodi se objavom javnog natječaja na [mrežnim stranicama Instituta](#) i [portala Euraxess](#) te u [Narodnim novinama](#) i dnevnim novinama. Zaposlenici Instituta dodatno su o objavi natječaja informirani elektroničkom poštom.

Odabir kandidata provodi tročlano povjerenstvo promjenjivog sastava, s barem jednim članom zaposlenim izvan Instituta ako se radi o znanstvenim i suradničkim radnim mjestima.

[Znanstveno vijeće Instituta](#) izabire kandidate na znanstvena, stručna i suradnička radna mjesta, te daje suglasnog pri izboru ravnatelja.

Znanstveno vijeće bira predsjednika Znanstvenog vijeća tajnim glasovanjem natpolovičnom većinom glasova i daje suglasnost za glavnog urednika institutskog časopisa [Arhiv za higijenu rada i toksikologiju](#) kojeg imenuje i razrješuje ravnatelj Instituta.

Cilj 2. Rodna ravnoteža na rukovoditeljskim pozicijama i u procesu donošenja odluka

Zaposlenici koji upravljaju radom Instituta ili sudjeluju u radnom procesu donošenja odluka su: članovi [Upravnog vijeća](#), ravnatelj, voditelj osiguranja kvalitete rada, predsjednik [Znanstvenog vijeća](#), predstojnici zavoda, predstojnici zajedničkih službi, voditelji u zajedničkim službama te članovi Etičkog povjerenstva i Stegovnog povjerenstva.



Institut za
medicinska
istraživanja
i medicinu
rada

Institute
for Medical
Research and
Occupational
Health

T (385 1) 4682 500

E info@imi.hr

A Ksaverska cesta 2, 10000 Zagreb

W www.imi.hr

Protokoli izbora zaposlenika na radna mjesta s posebnim ovlastima i odgovornostima opisani su u internim aktima Instituta: Statut Instituta i Pravilnik o ustroju i nazivima radnih mjesta Instituta.

Cilj 3. Integracija rodne dimenzije u istraživački sadržaj

Znanstvenici Instituta koji podnose projektne prijave na nacionalne i međunarodne kompetitivne istraživačke natječaje obvezni su prema propozicijama natječaja rodno uravnotežiti suradnike i njihove uloge u projektu. To se prvenstveno odnosi na spolnu raspodjelu, dok se druge osobne karakteristike ljudskih resursa ne identificiraju i stoga ne utječu na odabir suradnika i podjelu rada. Osim toga, voditelji projekata trebaju unaprijed procijeniti moguće rizike povezane sa socijalno osjetljivim situacijama suradnika na projektu, koje mogu ugroziti kontinuirano izvršavanje radnog plana te predložiti akcijske mjere, primjerice u slučaju privremenog ili trajnog odlaska suradnika s projekta zbog korištenja roditeljskih dopusta, bolovanja, otkaza radnog odnosa i dr.

Cilj 4. Harmonizacija poslovnog i privatnog života te organizacijska kultura

Fleksibilna organizacija rada u Institutu pruža mogućnost zaposlenicima usklađivanje privatnih i poslovnih obveza, dok niz institucionalnih politika u najvećoj mogućoj mjeri osigurava uvjete za nesmetani razvoj karijere zaposlenika s roditeljskom ulogom.

Sigurnosne mjere za rad posebno osjetljivih skupina (trudnica, roditelja, dojilja) predviđene su nacionalnim [Zakonom o zaštiti na radu](#) i [Zakonom o roditeljskim i roditeljskim naknadama](#), te su dodatno uključene u interne dokumente Instituta: [Pravilnik o radu](#) i [Pravilnik o zaštiti na radu](#).

Upute o načinu provedbe načela zaštite na radu, upute za rad na siguran način u istraživačkim laboratorijima te ostali povezani dokumenti iz područja zaštite na radu dostupni su zaposlenicima Instituta na internoj mreži Instituta. Ozljeđe i drugi neželjeni događaji nastali u radnom okruženju prijavljuju se imenovanom voditelju poslova zaštite na radu:

- Marija Kujundžić, mag. ing. sec., Zavod za medicinu rada i okoliša, kontakt: kujundic@imi.hr

U Institutu postoji mogućnost fleksibilnog modela rada (rad u nepunom radnom vremenu, rad na izdvojenom radnom mjestu i rad na daljinu) u nužnim i opravdanim situacijama, primjerice zbog terenskog rada, velike udaljenosti između posla i mjesta prebivališta, sudjelovanja na virtualnim događanjima (radionice, konferencije, stručni sastanci), privremene skrbi za dijete (dojenje, njega) ili bolesnog člana uže obitelji, izvanredne situacije (poplava, epidemija, potres) i sl.

Savjete i informacije o pravima, mogućnostima i zakonskim promjenama u području rada u Institutu zaposlenici mogu zatražiti u Službi za ljudske resurse:

- Spomenka Stankić Herman, dipl. iur., predstojnica Službe, kontakt: sstankic@imi.hr



Institut za
medicinska
istraživanja
i medicinu
rada

Institute
for Medical
Research and
Occupational
Health

T (385 1) 4682 500

E info@imi.hr

A Ksaverska cesta 2, 10000 Zagreb

W www.imi.hr

Zdravstvene usluge, uključujući psihološko savjetovanje, zaposlenici Instituta mogu zatražiti u ugovornoj ustanovi za medicinu rada:

- PRIMA NOVA d.o.o., Zagrebačka cesta 132a, Zagreb
kontakti: 01/4693 103, info@primanova.hr

Cilj 5. Prevencija rodno utemeljenog nasilja i drugih vrsta diskriminacija

U Institutu je [Pravilnikom o radu](#) propisan i uspostavljen postupak kojim se nastoji smanjiti i suzbiti pojavnost diskriminacije i ostalih oblika neprofesionalnog i neprihvatljivog ponašanja između zaposlenika.

Povjerenici Instituta za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika:

- Spomenka Stankić Herman, dipl. iur., kontakt: sstankic@imi.hr
- dr. sc. Tomislav Bituh, kontakt: tbituh@imi.hr

Pritužbe za nepoštivanje etičkih načela razmatra i ocjenjuje Etičko povjerenstvo Instituta na temelju načela [Etičkog kodeksa Instituta](#) ([Izmjene i dopune Etičkog kodeksa](#)).

ZAVRŠNE NAPOMENE

Interni dokumenti i protokoli rada vezani uz pravnu zaštitu zaposlenika i zaštitu na radu redovito se usklađuju s aktualnom nacionalnom regulativom te su javno objavljeni na mrežnim stranicama Instituta.

ZAKONSKA PODLOGA ZA PROVEDBU PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI:

[Zakon o ravnopravnosti spolova](#)

[Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine](#)

[Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025.](#)

[Strategija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe 2018. – 2023.](#)

[Godišnja izvješća o rodnoj ravnopravnosti EU](#)

[Direktiva \(EU\) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi](#)

[Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030.](#)

[Europski institut za ravnopravnost spolova](#)

[Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača](#)

Original Povelje (EN): https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/brochures/C%26C_EN.pdf



Institut za
medicinska
istraživanja
i medicinu
rada

Institute
for Medical
Research and
Occupational
Health

T (385 1) 4682 500

E info@imi.hr

A Ksaverska cesta 2, 10000 Zagreb

W www.imi.hr

Ovaj su dokument pripremili članovi Povjerenstva za provedbu Plana rodne ravnopravnosti
IMI 2022. – 2025.:

naslovna doc. dr. sc. Sanja Stipičević, Zavod za higijenu okoliša, predsjednica Povjerenstva
Spomenka Stankić Herman, dipl. iur., predstojnica Službe za ljudske resurse, povjerenica za zaštitu
dostojanstva radnika

dr. sc. Josip Madunić, znanstveni suradnik, Zavod za toksikologiju

Marija Kujundžić, mag. ing. sec., stručna suradnica u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, Zavod za
medicinu rada i okoliša, voditeljica poslova zaštite na radu

Mladen Komesar, struč. spec. ing. sec., stručni suradnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, voditelj
poslova zaštite od požara

Zagreb, 16. prosinca 2024.

Ravnateljica:



prof. dr. sc. Ana Lucić Vrdoljak