

Klasa: 01-13/18-03/1

Ur.broj: 100-19/18-4

Temeljem članka 44. Statuta Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada, Zagreb (u daljnjem tekstu: Institut), Znanstveno vijeće Instituta na 229. sjednici održanoj dana 20. rujna 2018. godine donosi

## **Pravilnik o nagrađivanju djelatnika Instituta za znanstvena i stručna dostignuća**

### **UVOD**

U svrhu poticanja znanstvene izvrsnosti i međunarodno priznate znanstvene i stručne aktivnosti, a posebice kvalitete i broja znanstvenih publikacija, djelatnika Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada u Zagrebu (u daljnjem tekstu Instituta), uspostavlja se sustav nagrađivanja djelatnika Instituta.

### **OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Institut utvrđuje sljedeće kategorije nagrada:

- **Godišnje nagrade**
- **Nagradu za najuspješnijeg znanstvenika u petogodišnjem razdoblju**
- **Jubilarnu nagradu**

i uvjete za njihovu dodjelu.

Za sve nagrade iz ovog Pravilnika natjecati se mogu samo djelatnici koji su bili zaposleni Instituta u čitavom razdoblju za koje se dodjeljuje nagrada. Iz svakog rada s kojim se djelatnik natječe treba biti vidljiva pripadnost natjecatelja Institutu.

Nagrada se sastoji od pisane povelje i novčanog iznosa prema financijskim mogućnostima Instituta.

Godišnja nagrada se dodjeljuje na svečanoj sjednici Znanstvenog vijeća Instituta svake godine u prosincu.

Jubilarna nagrada i nagrada za najuspješnijeg znanstvenika za petogodišnje razdoblje dodjeljuje se svake pete godine na dan obilježavanja jubileja Instituta.

### **POSEBNE ODREDBE**

#### **I. A Godišnje nagrade**

#### Članak 2.

Godišnja nagrada dodjeljuje se za najveći broj radova objavljenih u prethodnoj kalendarskoj godini, a obuhvaća znanstvene radove, pregledne i stručne radove objavljene u časopisima indeksiranim u bazi *Web of Science*.

Ukoliko je više koautora na radu s tim radom se može natjecati samo jedan djelatnik Instituta, a uz pisanu suglasnost ostalih djelatnika Instituta koji su koautori na radu.

Minimalni broj radova s kojima se natjecatelj natječe u ovoj kategoriji mora biti 5 (pet).

Ukoliko više natjecatelja ima jednak najveći broj radova, po jednu godišnju nagradu prima svaki natjecatelj.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj mora priložiti kopije svih radova s kojima se natječe, ispis iz NSK njihovih referencija u bazi *Web of Science* i pisanu suglasnost koautora na radu ukoliko je primjenjivo.

### Članak 3.

Godišnja nagrada dodjeljuje se djelatniku za najmanje 3 izvorna znanstvenih radova na kojima je djelatnik prvi autor, a koji su objavljeni u prethodnoj kalendarskoj godini u časopisima indeksiranim u bazi *Web of Science*.

Svaki djelatnik (natjecatelj) Instituta koji je prvi autor na najmanje 3 izvorna znanstvena rada objavljena u prethodnoj kalendarskoj godini u časopisima indeksiranim u bazi *Web of Science* ima pravo na nagradu.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj mora priložiti kopije svih radova s kojima se natječe i ispis iz NSK njihovih referencija u bazi *Web of Science*.

### Članak 4.

Godišnja nagrada za rad dodjeljuje se djelatniku Instituta koji je autor znanstvenog rada objavljenog u vrhunskom znanstvenom časopisu, a koji je objavljen u prethodnoj kalendarskoj godini u časopisu koji je najbolje svrstan u znanstvenom području baze JCR u *Web of Knowledge*.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj je dužan priložiti kopiju rada s kojim se natječe te dokumentaciju (ispis iz NSK) iz baze JCR u *Web of Knowledge* kako slijedi:

- a) podatke o znanstvenom području u koje časopis s objavljenim radom pripada;
- b) ukupan broj i redoslijed svih časopisa po iznosu faktora odjeka (*impact factor, IF*) u padajućem nizu, koji su referirani u izabranom području.

Nagrada se dodjeljuje radu s najvećim iznosom izračunatog omjera:

$$\frac{\text{ukupni broj časopisa u području} - (\text{redni broj časopisa u području} - 1)}{\text{ukupni broj časopisa u području}}$$

Ukoliko časopis pripada u nekoliko različitih područja, natjecatelj izabire najpovoljnije područje. U slučaju da više natjecatelja ima jednaki najveći izračunati iznos omjera, nagrada se dodjeljuje svakom djelatniku za svaki pojedinačni rad.

Nagrada se dodjeljuje za rad i dijele ju svi koautori znanstvenog rada objavljenog u znanstvenom časopisu, a koji su djelatnici Instituta.

## Članak 5.

Godišnja nagrada dodjeljuje se mladom istraživaču za najveći broj preglednih, izvornih znanstvenih i stručnih radova objavljenih u prethodnoj kalendarskoj godini u znanstvenim časopisima koji se indeksiraju u bazi *Web of Science*. Mladi istraživač mora biti prvi autor barem na jednom od znanstvenih radova s kojima se natječe.

Pravo natjecanja imaju mladi istraživači Instituta koji u kalendarskoj godini za koju se dodjeljuje nagrada navršavaju najviše 35 godina života.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj je dužan priložiti kopije svih radova s kojima se natječe, od kojih na barem jednom radu mora biti prvi autor, i ispis njihovih referencija iz NSK baze u kojima su radovi indeksirani.

Ukoliko više natjecatelja ima jednak najveći broj radova, nagradu dobiva autor s više prvih autorstava na radovima. Ako imaju jednaki broj i prvih autorstava, tada svaki od njih prima jednu godišnju nagradu.

Ukoliko se natječu za nagradu iz stavka 1. ovog članka sa svim istim radovima, jedna se nagrada dijeli između njih na jednake dijelove bez obzira na broj prvih autorstava.

Natjecatelj koji se prijavi za ovu nagradu ne može se prijaviti za nagradu iz članka 2. ovog Pravilnika.

## Članak 6.

Godišnja nagrada djelatniku za rad s najvećim znanstvenim odjekom dodjeljuje se za znanstveni rad, pregledni rad ili stručni rad koji je do 31. prosinca prethodne kalendarske godine citiran najmanje 50 puta u citatnim bazama *Web of Science*.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj je dužan priložiti kopiju rada s kojim se natječe i dokaze o citiranosti tog rada ispisom iz NSK iz kojeg je vidljiv naziv citatne baze, referencija rada i sve referencije radova koje citiraju predmetni rad.

Heterocitati, kocitati i autocitati smatraju se jednako vrijednim osim ukoliko više radova ima jednak najveći broj citata, tada nagradu dobiva djelatnik čiji rad ima najveći broj heterocitata. Ako je i broj citata i heterocitata isti, tada se po jedna godišnja nagrada dodjeljuje svakom radu.

Rad može biti nagrađen i više puta, pod uvjetom da sakupi novih 50 citata od posljednjeg nagrađivanja.

Nagrada se dodjeljuje za citiranost rada i dijele ju svi koautori koji su djelatnici Instituta.

## Članak 7.

Godišnja nagrada za rad objavljen u „Arhivu za higijenu rada i toksikologiju“ s najvećim znanstvenim odjekom dodjeljuje se djelatniku Instituta za znanstveni, pregledni ili stručni rad, a koji je glavni autor na radu te koji je do 31. prosinca prethodne kalendarske godine citiran najmanje 10 puta u citatnim bazama podataka *Web of Science*.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj je dužan priložiti kopiju rada s kojim se natječe i dokaze o citiranosti tog rada ispisom iz NSK iz kojeg je vidljiv naziv citatne baze, referencija rada s kojim se natječe i sve referencije radova koje citiraju predmetni rad.

Heterocitati, kocitati i autocitati smatraju se jednako vrijednim osim ukoliko više radova ima jednak najveći broj citata, tada nagradu dobiva rad s najvećim brojem heterocitata. Ako je i broj citata i heterocitata isti, tada se po jedna godišnja nagrada dodjeljuje svakom radu.

Rad može biti nagrađen i više puta, pod uvjetom da sakupi novih 10 citata od posljednjeg nagrađivanja.

Nagrada se dodjeljuje za rad i dijele ju svi koautori koji su djelatnici Instituta.

## **II. B Nagrada za najuspješnijeg znanstvenika u petogodišnjem razdoblju**

### **Članak 8.**

Nagrada za najuspješnijeg znanstvenika u petogodišnjem razdoblju dodjeljuje se svake pete godine za znanstveno i stručno najuspješnijeg djelatnika Instituta u prethodnih pet kalendarskih godina koji zadovoljava kriterije iz točaka 8.1.- 8.9. ovog članka.

Znanstveni, stručni i pregledni radovi, citiranost i druga znanstvena i stručna djelatnost vrednuju se u bodovima prema kriterijima navedenim u točkama 8.1.-8.9. ovog članka.

Za nagradu iz stavka 1. ovog članka natjecatelj je dužan priložiti kopije svih radova s kojima se natječe, dokaze o citiranosti i drugim znanstvenim i stručnim djelatnostima (prema točkama 8.1. - 8.9.).

Dobitnik nagrade za najuspješnijeg znanstvenika u petogodišnjem razdoblju je natjecatelj koji ima najveći zbroj bodova. Ukoliko više natjecatelja ima jednak najveći broj bodova prema točkama 8.1.- 8.9., jedna nagrada se dijeli između njih na jednake dijelove.

#### **Točka 8.1.**

Radovi objavljeni u cijelosti u časopisima referiranim u bazi *Web of Science*, čiji se faktor odjeka nalazi u prva dva kvartila (Q1 i Q2) odgovarajućih predmetnih kategorija prema podacima baze *Journal Citation Report (JCR)* u *Web of Knowledge*

Q1 15 bodova

Q2 10 bodova

#### **Točka 8.2.**

Znanstvena knjiga:

- međunarodna izdanja:
- autor/urednik cijelog dijela (30 bodova)

- autor/ koautor poglavlja (15 bodova)
- nacionalna izdanja:
- autor/urednik cijelog dijela (20 bodova)
- autor/ koautor poglavlja (10 bodova)

Točka 8.3.

Glavni urednik znanstvenog časopisa indeksiranog u *Web of Science*

15 bodova

Točka 8.4.

Pokazatelj prepoznatljivosti (*h*-indeks) iz baze Web of Science

*h*-indeks = broj bodova

Točka 8.5.

Članstvo u organizacijskim i znanstvenim odborima znanstvenih i stručnih skupova, funkcije u strukovnim udrugama (za svaki mandat), članstvo u uredništvima znanstvenih časopisa, izdavanje edukacijskog materijala, evaluacija znanstvenih projekata

2 boda

Točka 8.6.

Vođenje kvalifikacijskih radova (nakon što je kandidat obranio kvalifikacijski rad)

Doktorat 15 bodova

Diplomski rad 1 bod

Točka 8.7.

Vođenje znanstvenih projekata i programa, uključujući vođenje dijela međunarodnog projekta (konzorcij – iznos sredstava koji se iz ukupnog projekta doznačava na Institut)

Projekti godišnje vrijednosti financiranja:

od 10.000,00 do 50.000,00 kn 5 bodova

od 50.001,00 do 100.000,00 kn 10 bodova

od 100.001,00 do 200.000,00 kn 15 bodova

200.001,00 kn i više 20 bodova

Točka 8.8.

Ukupna citiranost u citatnim bazama *Web of Science* u prethodnih pet godina (do 31. prosinca prethodne kalendarske godine). Natjecatelj je dužan priložiti kopije svih radova i dokaze o citiranosti jednako kao i za godišnju nagradu iz članka 6. ovog Pravilnika.

3 citata = 1 bod

Točka 8.9.

Pozvano predavanje na međunarodnim znanstvenim skupovima. Za ovu točku kandidat je dužan priložiti dokaz da je pozivno predavanje održano.

5 bodova

## **II. C Jubilarna nagrada**

### Članak 9.

Jedna jubilarna nagrada dodjeljuje se svake pete godine djelatniku/djelatnicima Instituta koji su u prethodnih pet kalendarskih godina svojim djelovanjem značajno pridonijeli porastu ugleda Instituta, njegovoj funkcionalnosti ili prepoznatljivosti ili su unaprijedili neku od temeljnih djelatnosti Instituta.

Pravo predlaganja kandidata za Jubilarnu nagradu ima svaki član Znanstvenog vijeća Instituta ili grupa članova Znanstvenog vijeća Instituta.

Predlagatelj ili grupa iz prethodnog stavka ovog članka ne mogu predložiti sami sebe.

Prijedlog kandidature podnosi se Znanstvenom vijeću u pisanom obliku uz detaljno obrazloženje koje mora sadržavati životopis, dokaze i/ili činjenice na osnovu kojih se temelji prijedlog i iz kojeg mora biti jasno vidljiv doprinos/i opisan u stavku 1. ovog članka. Predlagatelj/i kandidata za Jubilarnu nagradu dužan je na sjednici ZV na kojoj se odlučuje o nagradi javno obrazložiti svoj prijedlog.

Djelatnik Instituta može samo jednom biti dobitnikom Jubilarne nagrade Instituta.

## **III. ZAVRŠNE ODREDBE**

### Članak 10.

Iznose nagrada predlaže ravnatelj Upravnom vijeću Instituta prema financijskim mogućnostima Instituta.

Odluku o visini nagrade donosi Upravno vijeće Instituta.

O svojoj odluci iz stavka 2. ovog članka Upravno vijeće obavještava Znanstveno vijeće Instituta najkasnije do 31. listopada u godini u kojoj se dodjeljuje nagrada.

#### Članak 11.

Pismenu prijavu s dokumentacijom za nagrade iz čl. 1 do 8. iz ovog Pravilnika dužan je Znanstvenom vijeću Instituta dostaviti natjecatelj, a za nagradu iz čl. 9. član Znanstvenog vijeća ili grupa članova Znanstvenog vijeća najkasnije do 15. studenoga u godini u kojoj se dodjeljuje nagrada.

#### Članak 12.

Postupak ocjene radova i prijedlog dodjele nagrada iz članaka 2.- 8. ovog Pravilnika provodi povjerenstvo imenovano od strane Znanstvenog vijeća.

Odluku o dobitnicima nagrada iz stavka 1. ovog članka donosi Znanstveno vijeće.

#### Članak 13.

Znanstveno vijeće vrednuje prijave i tajnim glasanjem natpolovičnom većinom članova Znanstvenog vijeća donosi odluku o odabiru dobitnika Jubilarne nagrade iz članka 9. ovog Pravilnika. Svaki od članova Znanstvenoga vijeća može glasovati samo za jednog kandidata. Ako nitko od predloženih kandidata u prvom krugu ne dobije potrebnu većinu glasova, dobitnik se bira u drugom krugu, a između dva kandidata koji su u prvom krugu glasovanja dobili najveći broj glasova.

#### Članak 14.

Jubilarna nagrada iz čl. 9 dodijelit će se prvi put djelatniku Instituta 2018. godine.

#### Članak 15.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o nagrađivanju djelatnika Instituta za znanstvena i stručna dostignuća od 17. listopada 2013. godine.

#### Članak 16.

Pravilnik o nagrađivanju djelatnika Instituta za znanstvena i stručna dostignuća stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Dr. sc. Snježana Herceg Romanić

Predsjednica Znanstvenog vijeća Instituta

Utvrđuje se da je Pravilnik o nagrađivanju djelatnika Instituta za znanstvena i stručna dostignuća objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 24.09.2018. te da je isti stupio na snagu dana

2.10.2018.



Prof. dr. sc. Ana Lucić Vrdoljak

Ravnateljica Instituta