



INSTITUT ZA MEDICINSKA ISTRAŽIVANJA I MEDICINU RADA  
Ksaverska cesta 2, Telefon: (+385 1) 4682-500  
10000 Zagreb, Hrvatska Faks: (+385 1) 4673-303

Europska povelja za istraživanje i Kodeks o zapošljavanju istraživača

# Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa

## SAMOANALIZA

Travanj, 2011.

## I. Etički i profesionalni aspekti

### 1. Sloboda istraživanja

Istraživači trebaju usmjeriti svoja istraživanja na dobrobit čovječanstva i pomicanje granica istraživačkih spoznaja, pri čemu trebaju imati zajamčenu slobodu misli i istraživanja, te slobodu određivanja metoda rješavanja problema, sukladno priznatim etičkim principima i praksama.

Međutim, istraživači bi trebali prepoznati i ograničenja te slobode koja mogu proizaći iz određenih okolnosti istraživanja (uključujući nadzor/vodstvo/upravljanje) ili operativna ograničenja, npr. iz proračunskih ili infrastrukturnih razloga ili, naročito u industrijskom sektoru, iz razloga zaštite intelektualnog vlasništva. Ipak, takva ograničenja ne bi trebala ugroziti priznate etičke principe i prakse, koje su istraživači dužni poštivati.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju N.N. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07 i 45/09 (u nastavku: ZZDVO) – čl. 2. st. 2. t. 1. i 7. i čl. 4. st. 3.</p> <p>Ustav Republike Hrvatske N.N. 85/10 (u nastavku: Ustav RH) – čl. 68. st. 1. i 4</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>Pri izboru na radna mjesta jednako se boduje znanstveno/nastavni doprinos neovisno o području i problematici publikacije/kolegija.</p> <p>Djelomična ograničenja slobode odabira predmeta istraživanja proizlaze iz okolnosti zadanih infrastrukturom Instituta (oprema, prostor).</p> <p>Infrastrukturna ograničenja rješavaju se slobodom prijave i realizacije projekata s partnerima izvan matične institucije.</p> <p>Sustav upravljanja kvalitetom IMI-ja prema Normi HRN EN ISO/IEC 17025 (Politika i ciljevi kvalitete i Izjava o neovisnosti djelatnika) podržava primjenu načela</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</p> <p>2. Uručivanje Etičkog kodeksa Instituta prilikom zapošljavanja.</p> <p>3. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i institutskih propisa po pitanju slobode istraživanja.</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Instituta Znanstveno vijeće</p> <p>2. kontinuirano prilikom zapošljavanja Odjel za kadrovske i pravne poslove</p> <p>3. 2011.-2015. na godišnjoj razini Etičko povjerenstvo</p>

			Odjel za kadrovske i pravne poslove
--	--	--	-------------------------------------

## 2. Etički principi

Istraživači trebaju poštivati priznate etičke prakse i temeljne etičke principe primjenjive na njihovo znanstveno područje/a kao i etičke standarde dokumentirane u različitim nacionalnim, sektorskim ili institucijskim Etičkim kodeksima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 2. i čl. 37. st. 3. (oduzimanje znanstvenog zvanja u slučajevima teških povreda etičkog kodeksa), čl. 112.</p> <p>Kodeks etike psihološke djelatnosti Hrvatske psihološke komore (NN 13/2005)</p> <p>Kodeks medicinske etike i deontologije Hrvatske liječničke komore (NN 55/2008)</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>Statut Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada ne regulira primjenu ovog načela.</p> <p>Etičko povjerenstvo Instituta daje prethodno mišljenje o prijedlozima projekata koji uključuju istraživanja na laboratorijskim životinjama i ispitanicima.</p> <p>Istraživači poštuju pravila struke i etičke standarde.</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</p> <p>2. Uručivanje Etičkog kodeksa Instituta prilikom zapošljavanja.</p> <p>3. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i institutskih propisa.</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2. kontinuirano prilikom zapošljavanja Odjel za kadrovske i pravne poslove</p> <p>3. 2011.-2015. na godišnjoj razini i prilikom prijave projekata Etičko povjerenstvo Odjel za kadrovske i</p>

			pravne poslove
--	--	--	----------------

### 3. Profesionalna odgovornost

Istraživači trebaju poduzeti svaki napor kako bi osigurali društvenu važnost svojih istraživanja i sveli na minimum mogućnost dupliciranja istraživanja provedenih već drugdje. Dužni su izbjegavati plagiranje bilo koje vrste i pridržavati se načela intelektualnog vlasništva te zajedničkog vlasništva nad podacima u slučaju istraživanja provedenih u suradnji sa supervizorom/supervizorima i/ili drugim istraživačima. Potreba da se nova opažanja potvrde kroz utvrđivanje mogućnosti reprodukcije eksperimenta ne smatra se plagiranjem, pod uvjetom jasnog navođenja podataka koji se potvrđuju. Istraživači trebaju osigurati, u slučajevima da se bilo koji dio njihovog posla delegira, da je osoba kojoj je isti delegiran kompetentna izvršiti navedeni posao.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 37. st. 2. t. 2. i čl. 82. st. 3. – podržava primjenu načela	<p>Statut Instituta čl. 40 do čl. 50. i Poslovnik Znanstvenog vijeća Instituta izriekom ne definiraju načelo profesionalne odgovornosti, ali Statut predviđa sankcije u slučaju nepoštivanja načela sukladno ZZDVO.</p> <p>Stručno povjerenstvo pri izboru na radno mjesto daje mišljenje o dotadašnjoj znanstvenoj djelatnosti kandidata.</p> <p>Sustav upravljanja kvalitetom IMI-ja prema Normi HRN EN ISO/IEC 17025 dokument Politika i ciljevi kvalitete IMI podržava primjenu načela.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</li> <li>2. Upoznavanje svih znanstvenika i suradnika s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim propisima po pitanju originalnosti znanstvenih djela i posljedicama plagijarizma.</li> <li>3. Prilikom izbora na radno mjesto uvesti praksu da Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika utvrđuje autentičnost i izvornost radova.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jesen 2011. Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</li> <li>2. 2011.- 2015. kontinuirano Znanstveno vijeće Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika</li> <li>3. Jesen 2011. Povjerenstvo za</li> </ol>

			bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika
--	--	--	---

#### 4. Profesionalizam

Istraživači trebaju biti upoznati sa strateškim ciljevima njihovog istraživačkog okruženja i mehanizama financiranja, te trebaju zatražiti sva potrebna odobrenja prije početka istraživanja ili pristupanja odobrenim resursima. Dužni su svoje poslodavce, izvore sredstava financiranja ili supervizore izvjestiti o eventualnom kašnjenju, redefiniranju ili završetku projekta, te o slučajevima privremenog prekida ili zaustavljanja projekta iz bilo kojeg razloga.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o obveznim odnosima (N.N. 35/05 i 41/08)</p> <p>Ovršni zakon (N.N. 139/10)</p> <p>Nacionalne strategije, politike i programi te akti financijera znanstvenoistraživačkih i stručnih projekata poput MZOŠ, EK, Hrvatske zaklade za znanost i Fonda „Jedinstvo uz pomoć znanja“, kojima se uređuje dodjela i korištenje sredstava.</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>Statut Instituta regulira postupak dobivanja suglasnosti za prijavu projekta.</p> <p>Pravilnik o raspodjeli prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti onemogućuje nekontrolirano i nenamjensko trošenje sredstava od stručnih poslova i komercijalnih projekata.</p> <p>Pridržava se propisanih uvjeta provedbe projekata MZOŠ-a, EK i redovito izvješćuje o rezultatima i financijama.</p> <p>Rokovi doznake sredstava po projektima i stručnim poslovima ugovorenim s trećim financijerima ugovaraju se s istima sukladno odredbama Zakona o obveznim odnosima, a u slučaju značajnog kašnjenja u rokovima plaćanja poduzimaju se mjere sukladno Ovršnom zakonu.</p>	<p>1. Donošenje Strateškog plana Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada s definiranim kratkoročnim i strateškim ciljevima u području znanstvenoistraživačkog rada.</p> <p>2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.</p> <p>3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.</p>	<p>1. Prosinac 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je) Uprava Instituta Znanstveno vijeće Instituta</p> <p>2.- 3. 2011.-2015. kontinuirano Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, samostalni oblici rada</p>

### 5. Ugovorne i zakonske obveze

Istraživači na svim razinama moraju biti upoznati s nacionalnim, sektorskim ili regionalnim propisima koji reguliraju obuku i/ili radne uvjete. To uključuje propise iz područja intelektualnog vlasništva, te zahtjeve i uvjete bilo kojeg od osiguravatelja financijskih sredstava ili sponzora, neovisno o prirodi njihovog ugovora. Istraživači su dužni pridržavati se takvih propisa slanjem traženih rezultata (npr. radova, publikacija, patenta, izvješća, razvoja novih proizvoda itd.) sukladno odredbama i uvjetima ugovora ili jednako važećeg dokumenata.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o obveznim odnosima</p> <p>Zakon o patentu N.N. 173/03, 87/05, 76/07, 30/09, 128/10</p> <p>Zakon o radu N.N. 149/09</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima N.N. 167/03 i 79/07</p> <p>Nacionalne strategije, politike i programi te akti financijera znanstvenoistraživačkih i stručnih projekata poput MZOŠ, EK, Hrvatske zaklade za znanost i Fonda „Jedinstvo uz pomoć znanja“, kojima se uređuje dodjela i korištenje sredstava.</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>Statut Instituta</p> <p>Prava intelektualnog vlasništva nad rezultatima i prava njihovog objavljivanja u većini slučajeva definiraju se ugovorom s financijerima.</p> <p>Nedovoljna motiviranost i nepostojanje prakse aktivne zaštite intelektualnog vlasništva nad pojedinim metodološkim inovacijama.</p> <p>Ugovoreni rokovi o slanju izvješća i rezultata financijeru strogo se poštuju. U rijetkim slučajevima u pisanom obliku podnosi se zamolba za produljenjem roka.</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</p> <p>2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.</p> <p>3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.</p> <p>4. Dodatno informiranje znanstvenika i suradnika o propisima i praksama iz područja zaštite intelektualnog vlasništva.</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2.- 4. 2011.-2015. kontinuirano, Etičko povjerenstvo, Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, samostalni oblici rada</p>

## 6. Odgovornost

Istraživači moraju biti svjesni svoje odgovornosti prema poslodavcima, osiguravateljima financijskih sredstava ili drugim državnim ili privatnim tijelima s kojim su povezani, te pretežno na etičkoj osnovi, prema cjelokupnom društvu. Istraživači koji se financiraju iz državnih sredstava su posebice odgovorni za efikasno korištenje novca poreznih obveznika. Shodno tome, dužni su poštovati principe korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja te surađivati u svakoj ovlaštenoj reviziji svojih istraživanja, bez obzira na to jeli naručena od strane njihovih poslodavaca/osiguravatelja sredstava ili etičkih odbora. Metode prikupljanja i analize, rezultati, i kada je moguće, pojedinosti o samim podacima moraju biti, prema potrebi i nalogu kompetentnih nadležnih tijela, dostupni unutarnjoj i vanjskoj kontroli.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 109., 110 – propisuje financiranje javnih instituta, projekata i opreme iz državnog proračuna</p> <p>Zakon o radu</p> <p>Zakon o arhivskom gradivu i arhivima N.N. 107/97, 64/00, 65/09</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>U pojedinačnim slučajevima nedovoljna sistematičnost u vođenju dnevnika rada.</p> <p>Pravilnik o zaštiti arhivskog i registraturnog gradiva Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada</p> <p>Strogo pridržavanje zahtjeva financijera o čuvanju izvornog oblika rezultata u vremenskom periodu definiranom ugovorom (npr. projekti MZOŠ).</p> <p>Poštuju se rokovi čuvanja laboratorijskih dnevnika i protokola uzoraka i ispitanika u skladu sa ugovorom sklopljenim s financijerom i Zakonu o arhivskom gradivu i arhivima.</p> <p>Ugovoreni rokovi o slanju izvješća i rezultata financijeru strogo se poštuju, a namjensko trošenje sredstava osigurano je Pravilnikom o raspodjeli prihoda</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</li> <li>2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.</li> <li>3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.</li> <li>4. Senzibilizacija i osvješćivanje mladih suradnika o nužnosti preciznog vođenja laboratorijskih dnevnika rada i protokola od strane mentora i predstojnika/voditelja ustrojstvenih jedinica i projekata.</li> </ol>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2.- 4. 2011.-2015. kontinuirano Etičko povjerenstvo, Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, mentori, samostalni oblici rada</p>

	ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti.		
--	---	--	--

<b>7. Dobra praksa u istraživanjima</b> Potrebno je da istraživači usvoje sigurne radne postupke, sukladne nacionalnom zakonodavstvu, uključujući poduzimanje potrebnih zdravstvenih i zaštitnih mjera te mjera oporavka pri informacijsko-tehnološkim katastrofama, npr. razvojem djelotvornih strategija dodatne pohrane podataka. Također trebaju biti upoznati s važećim nacionalnim zakonskim obvezama vezanim uz zaštitu podataka i zaštitu povjerljivosti podataka te poduzimati potrebne korake kako bi se iste uvijek izvršavale.			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 20. st. 1. čl. 47.  Zakon o zaštiti na radu (u nastavku: ZZR) N.N. 59/96, 94/96, 114/03, 86/08, 75/09  Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama N.N. 115/10 (u nastavku: TKUJS)  Zakon o zaštiti osobnih podataka (u nastavku: ZZOP) N.N. 103/03, 118/06, 41/08  Kodeks etike psihološke djelatnosti Hrvatske psihološke komore  Kodeks medicinske etike i deontologije Hrvatske liječničke komore  Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.	Priručnik Sustava upravljanja kvalitetom IMI – Točka 4.1.5.c podržava primjenu načela  Ustrojen je i aktivno djeluje Odbor zaštite na radu, ovlaštena pravna osoba izradila je procjenu opasnosti na radu, kontinuirano se provodi stručna obuka zaposlenika Instituta iz područja sigurnosti i zaštite na radu, Sukladno izrađenoj procjeni, ZZR-u i TKUJS-u, zaposlenici se upućuju na periodične sistematske preglede.  Sigurnost elektroničkih zapisa na korisničkim računalima i zaštita korisničkih podataka zaposlenika osigurani su primjenom odredbi Pravila o korištenju računalne infrastrukture.  Prije odobrenja prijave projekta koji uključuje ispitanike izrađuje se etički protokol kojim se jasno definira zaštita osobnosti i osobnih podataka ispitanika	1. Intenzivirati napore na osvještavanju zaposlenika o nužnosti zaštite osobnih podataka, kontrole pristupa korisničkim profilima i opremi te kontinuirano ulaganje u unaprjeđenje sigurnosti informatičkog sustava.  2. Intenzivirati napore na osvještavanju zaposlenika o nužnosti sigurnog čuvanja i odlaganja opasnih kemikalija i opasnog otpada.  3. Nastaviti s unaprjeđenjem sigurnosti na radu ulaganjima u sustave zaštite na radu i sredstva osobne zaštite.	2011.-2015. kontinuirano  1. Odsjek za informatičku potporu  2.- 3. Odbor zaštite na radu



	<p>sukladno ZZOP-u.</p> <p>Pohranjivanje psihologijskih mjernih instrumenata na način da se onemogući pristup neovlaštenim osobama.</p> <p>Elektronički nadzor pristupa Institutu i pojedinim ustrojstvenim jedinicama.</p>		
--	---	--	--

### 8. Objavljivanje, korištenje podataka

Svi istraživači trebaju osigurati, sukladno svojim ugovornim obvezama, objavljivanje i korištenje tj. komunikaciju, prijenos u druga istraživačka okruženja, ili kada je primjenjivo, komercijalizaciju rezultata svojih istraživanja. Posebice se od viših istraživača očekuje da predvode u osiguravanju plodnosti, komercijalnog korištenja i/ili javne objave rezultata istraživanja uvijek kada se ukaže prilika.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 3. podržava javnost rada	<p>Statut Instituta, Pravilnik o sastavu i načinu rada uredništva časopisa Arhiv za higijenu rada i toksikologiju, Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta, Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta</p> <p>Sukladno ugovorenim obvezama, rezultati istraživanja u roku se dostavljaju financijeru i dostupni su javnosti putem internetskih stranica financijera i nadležnih tijela lokalne i državne uprave.</p> <p>Rezultati istraživanja znanstvenika i suradnika Instituta komuniciraju se javnosti putem aktivne organizacije javnih tribina i stručnih/znanstvenih skupova, sudjelovanjem u znanstveno-popularnim</p>	<p>Intenziviranje komunikacije rezultata znanstvenog rada prema široj javnosti intenziviranjem prisutnosti znanstvenika u domaćim i međunarodnim sredstvima javnog informiranja.</p> <p>Prenošenje stečenih znanstvenih spoznaja na mlađe naraštaje pokretanjem doktorskog studija iz područja toksikologije.</p> <p>Osiguranje većih financijskih sredstava za znanstvene časopise i druge publikacije.</p> <p>Daljnje razvijanje pravnih i institucijskih mehanizama za komercijalizaciju rezultata istraživanja.</p>	<p>2011.-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj razini (Izveštaj o radu Instituta)</p> <p>Znanstveno vijeće</p> <p>Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata</p>

	<p>emisijama elektroničkih medija.</p> <p>Izdavačka djelatnost Instituta: Arhiv za higijenu rada i toksikologiju</p> <p>Obveza javne objave rezultata koja je određena uvjetima znanstvenog napredovanja</p> <p>Postoji razvijena praksa komercijalizacije znanstvenih rezultata kroz stručne poslove i projekte.</p> <p>Pružanje potrebne infrastrukture i logistike za rad strukovnih društava (Hrvatsko toksikološko društvo, Društvo udruženje za zaštitu zraka, Hrvatsko društvo za zaštitu od zračenja)</p>		
--	---	--	--

### 9. Uključivanje u javni život

Istraživači trebaju osigurati upoznavanje društva u cjelini sa svojim istraživačkim aktivnostima na način razumljiv i osobama koje nisu stručnjaci iz tog područja, te time doprinijeti razumijevanju znanosti od strane javnosti. Direktno uključivanje u javni život omogućiti će istraživačima bolje razumijevanje javnog interesa u znanstvenim prioritetima, kao i bolji uvid u ono što uistinu zanima javnost.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Kada/Tko</b>
<p>ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 3. i st. 3. t. 2. i 10.</p> <p>Zakon o pravu na pristup informacijama čl. 6-10. N.N. 172/03 144/10</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>Statut Instituta, Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta, Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta</p> <p>Projekti Instituta s jedinicama lokalne uprave i samouprave i državne uprave.</p>	<p>Dodatno intenziviranje aktivnosti na organizaciji javnih predavanja i tematskih okruglih stolova.</p> <p>Proširiti suradnju na razini lokalne zajednice i civilnog društva.</p> <p>Intenziviranje komunikacije rezultata</p>	<p>2011.-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj razini (Izveštaj o radu Instituta)</p>

	<p>Rezultati istraživanja znanstvenika i suradnika Instituta komuniciraju se prema javnosti putem aktivne organizacije javnih tribina i okruglih stolova, sudjelovanjem znanstvenika Instituta u znanstveno-popularnim emisijama elektroničkih medija.</p> <p>Organiziraju se posjeti srednjih strukovnih škola Institutu.</p> <p>Pri vrednovanju znanstvenog rada uzima se u obzir objavljivanje znanstveno-popularnih knjiga i organizacija znanstveno-popularnih izložaba.</p>	<p>znanstvenog rada prema široj javnosti intenziviranjem prisutnosti znanstvenika u domaćim i međunarodnim sredstvima javnog informiranja.</p>	<p>Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata</p> <p>Znanstvenici u upravnim tijelima strukovnih društava</p>
--	---	--	--

## 10. Nediskriminacija

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom porijeklu, kao ni prema vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav – čl. 14. i 15.</p> <p>Zakon o radu – čl. 2.</p> <p>Zakon o suzbijanju diskriminacije N.N. 85/08</p> <p>Zakon o ravnopravnosti spolova N.N. 82/08</p> <p>Ustavni zakon o pravima nacionalnih manjina N.N. 155/02, 47/10, 80/10.</p>	<p>Pravilnik o radu Instituta – čl. 93. i 94. podržava primjenu načela</p> <p>Zaposlenici različitih vjerskih opredjeljenja koriste pravo izostanka s posla na dan svojih vjerskih blagdana.</p> <p>Od strane ravnateljice imenovana je i obavlja zadaću osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika.</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta</p> <p>2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije.</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2. 2011.-2015. kontinuirano, Predstojnici/voditelj</p>

Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.			ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika
--	--	--	---

### 11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguratelji financijskih sredstava uspostave za sve, uključujući i više istraživače, sustave vrednovanja/ocjenjivanja u svrhu redovite i transparentne procjene njihove profesionalne izvedbe od strane nezavisnog (i u slučaju viših istraživača, po mogućnosti međunarodnog) povjerenstva.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 32. st. 5. I čl. 37. podržava primjenu načela	<p>Postojeći akti podržavaju primjenu načela.</p> <p>Statut Instituta</p> <p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta, Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta</p> <p>Pravilnik o nagrađivanju Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada</p> <p>Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika Instituta</p> <p>Stručno povjerenstvo za ocjenjivanje znanstvenog i stručnog rada imenovano od strane ZV.</p>	Istražiti i usvojiti kriterije vrednovanja i rangiranja znanstvene učinkovitosti unutar znanstvenih područja i polja	Ljeto 2012. Radna skupina za izradu kriterija vrednovanja Znanstveno vijeće



## Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa - Samoanaliza

	<p>Nije institutska praksa imenovanje međunarodnog povjerenstva u slučaju izbora na znanstveno radno mjesto.</p> <p>Ocjenjivanje se provodi pri izboru na više suradničko, znanstvena i stručna radna mjesto.</p>		
--	---	--	--

## II. Zapošljavanje

### 12. Zapošljavanje

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati da standardi za zapošljavanje i primanje istraživača, posebice na početku karijere, budu jasno definirani, olakšavaju pristup osobama s posebnim potrebama, istraživačima koji se vraćaju istraživačkoj karijeri, uključujući predavače (na bilo kojoj razini) koji se vraćaju istraživačkoj karijeri. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju pri novačenju i zapošljavanju istraživača poštivati principe sadržane u Kodeksu o zapošljavanju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ustav RH - čl. 44. i 54. jamče jednakost uvjeta  ZZDVO – čl. 31.-45. jasno definira standarde	Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta  Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta  Praksa zapošljavanje istraživača iz redova najboljih studenata.	Procijeniti postojeće kriterije i definirati standarde za zapošljavanje u okvirima pojedinih profesija.  Prijedlog prema MZOŠ za definiranje statusa post-doktoranada i njihove uloge u znanstvenim institucijama.	2011.-2015. kontinuirano  Znanstveno vijeće

### 13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava uspostave procedure zapošljavanja koje su otvorene, učinkovite, transparentne, suportivne i međunarodno usporedive te prilagođene vrsti radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Natječaj za radno mjesto mora sadržavati detaljan opis potrebnih znanja i kompetencija, ali ne smije biti specijaliziran do te mjere da obeshrabri potencijalne kandidate. Natječaj treba uključivati opis radnih uvjeta i prava te mogućnost napredovanja. Nadalje, potrebno je da vremenski period između dana objavljivanja natječaja za radno mjesto ili oglasa za posao i roka za predaju molbi bude realističan.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO-čl. 35. i čl. 36. Rokovi, izbor u zvanje; čl. 40.i čl. 41. Izbor na radna mjesta– transparentno propisuju postupak izbora u znanstvena zvanja i na znanstvena radna mjesta	Unutarnji akti podržavaju primjenu načela.  Pravilnik o radu	Proširiti (razraditi) sadržaj natječaja u skladu s kodeksom.  Kada je opravdano uvesti praksu	2011. 2015. kontinuirano  Odjel za pravne, kadrovske i opće

<p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (KUZVO). – podržava transparentnost selekcije</p>	<p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta</p> <p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta</p> <p>Adekvatno oglašavanje natječaja za slobodna radna mjesta u trajanju 10 -15 dana.</p> <p>Oglašavanje natječaja za radna mjesta na portalu EURAXESS-u.</p> <p>Naglašavanje općih i dodatnih uvjeta za primanje na radno mjesto</p> <p>Kandidate se na usmenom testiranju upoznaje s detaljnim opisom radnog mjesta i mogućnostima za napredovanje.</p>	<p>imenovanja člana ili članova stručnih povjerenstava za odabir kandidata koji nisu zaposlenici instituta.</p>	<p>poslove Znanstveno vijeće</p>
--	--	---	--------------------------------------

#### 14. Selekcija (Kodeks)

Povjerenstva za odabir trebaju se sastojati od članova različite stručnosti i kompetencija, trebaju sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je potrebno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i disciplina, te stranih zemalja koji posjeduju iskustvo relevantno za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i intervju licem u lice. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Kada/Tko</b>
<p>ZZDVO-čl. 35.st.2. – sastav povjerenstva definira samo s obzirom na relevantna iskustva</p>	<p>Stručna povjerenstva imenovana od strane ZV u preko 90% slučajeva članovi su instituta različite stručnosti i kompetencija</p>	<p>1. Kada je opravdano uvesti praksu imenovanja člana ili članova stručnih povjerenstava za odabir kandidata koji nisu zaposlenici instituta.</p>	<p>2011. 2015. kontinuirano 1. Odjel za pravne,</p>

		2. Edukacija potencijalnih članova stručnih povjerenstava o elementima prosudbe kandidata.	kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće 2. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove
--	--	--	---

### 15. Transparentnost (Kodeks)

Kandidate je prije početka selekcije potrebno informirati o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije, broju otvorenih radnih mjesta te mogućnošću napredovanja. Po završetku selekcijskog postupka kandidate treba izvijestiti o dobrim i lošim aspektima njihovih prijava.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 40. st.4.</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 9.</p> <p>Zakon o pravu na pristup informacijama - čl. 6</p> <p>Relevantno zakonodavstvo podržava primjenu načela.</p>	<p>Kandidati nisu dovoljno informirani o dodatnim uvjetima</p> <p>Kandidati nisu dovoljno informirani o postupku i tijeku izbora i kriterijima selekcije.</p> <p>Kandidati su prethodno informirani o broju otvorenih radnih mjesta.</p> <p>Kandidate se kratko pismeno obavještava o ishodu izbora</p>	<p>Detaljnu informaciju o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije objavljivati na internetskoj stranici Instituta.</p> <p>Detaljno pismeno informiranje svih kandidata na natječaju o ishodu izbora s detaljnim obrazloženjem.</p>	<p>2011.- 2015.</p> <p>kontinuirano – svaki provedeni natječajni postupak</p> <p>Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove</p>



### 16. Procjena sposobnosti (Kodeks)

U postupku selekcije treba uzeti u obzir cjelokupno iskustvo kandidata. Uz fokusiranje na sveukupni potencijal kao istraživača valja također uzeti u obzir njegovu kreativnost i razinu samostalnosti. To znači da se o odlikama kandidata treba odlučivati kvalitativno, a ne samo kvantitativno, fokusirajući se na istaknute rezultate u okvirima njihove specifične karijerne putanje, a ne samo broj publikacija. Shodno tome, potrebno je adekvatno uravnotežiti značaj bibliometričkog indeksa sa širim evaluacijskim kriterijima poput poučavanja, supervizije, timskog rada, prenošenja znanja, upravljanje istraživanjima i inovacijom te aktivnostima na podizanju svijesti javnosti. Kod kandidata koji dolaze iz industrije, posebnu pažnju valja obratiti eventualnom doprinosu u području patenata, razvoja ili izuma.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema zakonskih ograničenja	Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta i Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta uvažavaju različite aspekte potencijala istraživača a ne samo broj publikacija.  Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika Instituta  Stručna povjerenstva ocjenjuju cjelokupni potencijal kandidata	Za suradnička radna mjesta uvesti, a za znanstvena i stručna preispitati i službeno verificirati proceduru vrednovanja kandidata kvantitativno + kvalitativno.	Ljeto 2012. Znanstveno vijeće Instituta Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika Instituta

### 17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Pauze u karijeri ili varijacije u kronološkom slijedu životopisa ne treba penalizirati već ih treba smatrati razvojem u karijeri te potencijalno vrijednom doprinosu profesionalnom razvoju istraživača prema multidimenzionalnoj karijeri. Kandidatima stoga treba dozvoliti podnošenje životopisa pokrijepljenog dokazima koji odražavaju lepezu postignuća i kvalifikacija koje odgovaraju radnom mjestu za koje se kandidat natječe.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema zakonskih ograničenja.	Pauze u karijeri i sl. ne ograničavaju niti penaliziraju kandidata u smislu	Podržaiti zakonodavne promjene u smislu ukidanja obveze napredovanja u znanstvena	2011.

	zapošljavanja	zvanja.	Znanstveno vijeće
--	---------------	---------	-------------------

### 18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks)

Svako iskustvo mobilnosti, npr. vrijeme provedeno u drugoj državi/regiji, u drugom istraživačkom okruženju (javnom ili privatnom sektoru) ili prijelaz iz jedne discipline ili sektora u drugu, bio u sklopu inicijalne obuke ili u kasnijem stadiju karijere, te iskustvo virtualne mobilnosti (učenja na daljinu), treba smatrati vrijednim doprinosom profesionalnom razvoju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema zakonskih ograničenja.	Poštuje se i priznaje iskustvo mobilnosti kroz primjenu Pravilnika o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta	Dodatno stimulirati post doktorska usavršavanja izvan matične ustanove bilo u drugoj znanstvenoj instituciji u RH bilo u inozemstvu.	2011. -2015. kontinuirano Predstojnici ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, mentori

### 19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju omogućiti odgovarajuću procjenu i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija, uključujući neformalne kvalifikacije, svih istraživača, posebice u kontekstu međunarodne i profesionalne mobilnosti. Istraživače je potrebno putem svih dostupnih kanala informirati i u potpunosti upoznati s pravilima, procedurama i standardima koji reguliraju priznavanje takvih kvalifikacija, te u skladu s tim, upoznati s važećim nacionalnim zakonima, konvencijama i specifičnim pravilima o priznavanju kvalifikacija.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 85. Priznavanje inozemnih diploma i stručnih kvalifikacija	Nije razrađen način priznavanja znanja stečenih neformalnim obrazovanjem.	Dopuniti pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje koji će sadržavati i točku o priznavanju stečenog neformalnog obrazovanja.	Ljeto 2012. Znanstveno vijeće

### 20. Položaj radnog mjesta (Kodeks)

Razina traženih kvalifikacija treba biti usklađena s potrebama položaja i ne smije služiti kao zapreka pristupu. Priznavanje i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija treba biti usmjereno na postignuća kandidata, a ne na okolnosti ili reputaciju institucije u kojoj je kvalifikacija stečena. Budući profesionalne kvalifikacije mogu biti stečene u ranoj fazi duge karijere u obzir treba uzeti i obrazac cijeloživotnog profesionalnog razvoja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema zakonskih ograničenja.	Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta, Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta	Poticanje vrijednosnog odnosa prema znanstvenoj i stručnoj karijeri.	2011. -2015. kontinuirano Predstojnici ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, mentori Znanstveno vijeće

### 21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks)

Institucije koje imenuju istraživače post-doktorande trebaju kod zapošljavanja i imenovanja post-doktoranada uspostaviti jasna pravila i eksplicitne smjernice, uključujući maksimalno trajanje i svrhu takvih zapošljavanja. Takve smjernice trebaju uzeti u obzir trajanje prijašnjih post-doktorandovih zaposlenja na drugim institucijama te prepoznati funkciju postdokorskog statusa kao prijelaznog perioda s primarnom svrhom pružanja mogućnosti za dodatni profesionalni istraživački razvoj u kontekstu dugoročnih planova napredovanja u karijeri.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela  ZZDVO – dopušta primjenu načela	Sukladno ZZDVO post-doktorandi se po dobivanju odobrenja od strane MZOŠ zapošljavaju na radno mjesto viši asistent.  Izbor na radno mjesto višeg asistenta	1. Donošenje Strateškog plana Instituta.  2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora.	1. Prosinac 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je)



## Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa - Samoanaliza

	<p>provodi se temeljem Izvješća i mišljenja stručnog povjerenstva.</p> <p>Sukladno ZZDVO maksimalno trajanje radnog odnosa višeg asistenta može biti do isteka razdoblja od ukupno deset godina od zaključenja ugovora o radu iz čl. 43. st. 1. ZZDVO.</p>		<p>Uprava Instituta Znanstveno vijeće Instituta</p> <p>2. Prosinac 2012. Znanstveno vijeće</p>
--	--	--	--

### III. Uvjeti rada i socijalna sigurnost

#### 22. Priznavanje profesije

Svi istraživači uključeni u istraživačku karijeru trebaju biti prepoznati kao profesionalci te se prema njima treba ophoditi sukladno tome od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve bez obzira na nacionalnu klasifikaciju. (npr. zaposlenik, poslijediplomac, doktorand, post-doktorand, javni službenik).

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 21. - tko se bavi i tko sudjeluje u znanstvenom radu) i čl. 23. st. 2. - Upisnik znanstvenika – dopušta primjenu načela	Statut Instituta – dopušta primjenu načela  Pravilnik o radu – dopušta primjenu načela	1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta  2. Jačanje svijesti među zaposlenicima i poslodavcima o nediskriminaciji asistenata i viših asistenata te profesionalnom ophođenju prema istima.  3. Jačanje svijesti o obvezama prema doktorandima koje proizlaze iz preuzetog mentorstva.	1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće  2.-3. 2011.-2015. kontinuirano, Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika

### 23. Istraživačko okruženje

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva i sigurnosti. Osiguravatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>KUZVO (čl. 30. – uvjeti za rad) – dopušta primjenu načela</p> <p>Zakon o radu – dopušta primjenu načela</p> <p>ZZR – dopušta primjenu načela</p>	<p>Statut Instituta – dopušta primjenu načela</p> <p>Politika i ciljevi kvalitete IMI u okviru Sustava upravljanja kvalitetom IMI-ja prema Normi HRN EN ISO/IEC 17025</p> <p>Pravilnikom o raspodjeli prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti osigurava se namjensko trošenje sredstava od stručnih poslova i komercijalnih projekata u svrhu unaprjeđenja uvjeta rada.</p> <p>Visoka razina ulaganja vlastitih sredstava u investicijsko održavanje Instituta, unaprjeđenje zaštite na radu, nabavku srednje i kapitalne opreme.</p> <p>Neredovito doznačivanje sredstava za hladni pogon od strane MZOŠ otežava planiranje i kontinuirano unaprjeđenje okoline za istraživački rad.</p>	<p>Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.) i povezivanje s gospodarstvom i širom zajednicom radi zajedničkih projekata.</p> <p>Poticanje predstojnika/voditelja ustrojstvenih oblika na dodatna izdvajanja sredstava od prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti u stvaranje stimulativnije okoline za istraživački rad.</p>	<p>2011.-2015. kontinuirano</p> <p>Ravnateljica</p> <p>Znanstveno vijeće</p> <p>Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata</p>

#### 24. Radni uvjeti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati radne uvjete za istraživače, uključujući istraživače s invaliditetom, koji, kada je prikladno, omogućuju fleksibilnost na razini koja se smatra neophodnom za uspješnu izvedbu istraživanja sukladno nacionalnom zakonodavstvu te nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorima. Cilj je osigurati radne uvjete koji omogućavaju i ženama i muškarcima istraživačima usklađivanje obitelji i posla, djece i karijere. Posebna se pozornost treba pridavati, među ostalim, fleksibilnom radnom vremenu, radu u dijelu radnog vremena, radu na daljinu i sabatikalnom dopustu, kao i potrebnim financijskim i administrativnim propisima koji uređuju ta pitanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav RH čl. 72 i 62 – dopušta primjenu načela</p> <p>Zakon o radu (čl 5. st. 3., čl. 33.) – zakonska obveza vođenja evidencije radnog vremena ograničava primjenu načela o fleksibilnom radnom vremenu.</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 30. i 43.) – dopušta primjenu načela</p> <p>ZZDVO – čl. 45. (mirovanje rokova za izbor) – dopušta primjenu načela</p> <p>Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom N.N. 143/02, 33/05 – dopušta primjenu načela</p>	<p>Statut Instituta – dopušta primjenu načela</p> <p>Pravilnik o radu – zakonska obveza vođenja evidencije radnog vremena ograničava primjenu načela o fleksibilnom radnom vremenu.</p> <p>Sabbatical i plaćeni dopust koriste se sukladno relevantnom zakonodavstvu.</p> <p>Fleksibilno radno vrijeme, iako u praksi postoji i primjenjuje se, nije regulirano institucijskim pravilima. Npr. višak sati/mjesec pretvara se u slobodne dane ili plaćene sate. Nasuprot, manjak sati se ne penalizira.</p>	<p>1. Inicijative usmjerene na definiranje i unaprjeđenje nacionalnog zakonodavstva.</p> <p>2. Mogućnosti korištenja fleksibilnog radnog vremena</p>	<p>2011.-2015. kontinuirano</p> <p>1. Znanstveno vijeće</p> <p>2. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove</p>

## 25. Stabilnost i trajnost zaposlenja

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da se izvedba istraživača ne potkopava nesigurnošću ugovora o radu, te se što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti radnih uvjeta za istraživače, ispunjavajući i poštujući principe i uvjete izložene u *Direktivi EU-a o radu na određeno vrijeme*.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o radu – čl. 10. i 11. – dopušta primjenu načela</p> <p>ZZDVO – čl. 42. – predviđa zapošljavanje znanstvenih novaka isključivo na određeno vrijeme, a zadržavanje radnog mjesta znanstvenika uvjetovano je zadovoljavanjem uvjeta za (re)izbor.</p> <p>Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja - određuje uvjete sigurnosti radnog mjesta</p>	<p>Pravilnik o radu – dopušta primjenu načela</p> <p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta – sukladno nacionalnom zakonodavstvu određuje uvjete sigurnosti radnog mjesta</p> <p>Ugovore u radu moguće je i sklapaju se isključivo sukladno navedenim pozitivnim propisima RH.</p> <p>Prilikom odobravanja ugovaranja stručnih poslova i projekata od strane trećih financijera i Institut vodi računa o raspoloživosti znanstvenika (osobito voditelja poslova koji se ugovaraju) tijekom ugovornog razdoblja.</p> <p>Sva znanstvena radna mjesta, osim znanstvenog savjetnika 2. izbor podliježu reizboru i na njih se znanstvenici zapošljavaju ugovorom na neodređeno vrijeme uz uvjet ispunjavanja kriterija za napredovanje.</p>	<p>Poduprijeti postojeću inicijativu za promjenu kriterija napredovanja na nacionalnoj razini, prepuštanje veće autonomije znanstvenim institucijama u definiranju kriterija za izbor u znanstvena zvanja i na znanstvena radna mjesta koji će uvažavati specifičnosti znanstvenih područja i područja rada instituta.</p> <p>Podupirati prijedlog preustroja dosadašnje evaluacije znanstvene uspješnosti na nacionalnoj razini koja se očitovala kroz centraliziranost izbora u znanstvena zvanja u smislu ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici na razini institucije.</p> <p>Regulirati status asistenata (primjerice, ugovor na određeno vrijeme predstavlja problem kod podizanja kredita) što će doprinijeti atraktivnosti radnih mjesta mladih znanstvenika i omogućiti selekciju kvalitetnijih kadrova.</p>	<p>2011.-2015. kontinuirano</p> <p>Znanstveno vijeće</p> <p>Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove</p>



## 26. Financiranje i plaće

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da istraživači uživaju pravedne i atraktivne uvjete financiranja i/ili plaće s adekvatnim i usporedivim zdravstvenim i mirovinskim osiguranjem (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade, mirovinska prava i naknade za nezaposlene) sukladno postojećem nacionalnom zakonodavstvu i nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorom. Ovo se odnosi na istraživače u svim stadijima karijere, uključujući mlade istraživače, sukladno njihovom pravnom statusu, rezultatima i razini stručne spremlje i/ili odgovornosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav RH (čl. 55. i 56.)</p> <p>Zakon o radu (čl. 48.)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanosti i visoko obrazovanje (Glava I. Plaće i materijalna prava)</p> <p>Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama N.N. 38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/03, 39/05, 82/05, 133/05, 30/06</p> <p>Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju N.N. br. 150/08, 94/09, 153/09, 71/10, 139/10</p> <p>Zakon o mirovinskom osiguranju N.N. 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 79/07, 35/08, 121/10</p> <p>Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.</p>	<p>Pravilnik o radu – dopušta primjenu načela</p> <p>Provedbom odredbi Pravilnika o raspodjeli prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti predviđena je mogućnost stimulacije znanstvenika i suradnika u svim stadijima karijere sukladno njihovim rezultatima rada.</p> <p>Znanstveni doprinos znanstvenika i suradnika dodatno se vrednuje na godišnjoj i petogodišnjoj razini primjenom odredbi Pravilnika o nagrađivanju djelatnika Instituta za ostvarena znanstvena i stručna dostignuća</p>	<p>Aktivno poduprijeti inicijative na nacionalnoj razini kako bi se osiguralo da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi i bolje diferencirati i povećati osobne dohotke znanstvenog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u znanosti.</p> <p>Dodatno definirati kriterije vrednovanja koji će omogućiti uspješnim voditeljima grupa i istraživačima nagrađivanje i ostvarivanje većeg dijela proračuna za daljnja istraživanja.</p> <p>Poticati povećanje financijskih sredstava korištenjem fondova EU i projektima s gospodarstvom.</p> <p>Poticati jamčenje pravednih i atraktivnih uvjeta i poticaja (prihoda) na svim razinama karijere bez obzira na oblik ugovora o radu.</p>	<p>2011-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj i petogodišnjoj razini</p> <p>Ravnateljica Instituta Upravno vijeće Instituta Znanstveno vijeće</p>

### 27. Ravnomjerna spolna zastupljenost

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju nastojati postići reprezentativnu spolnu zastupljenost na svim organizacijskim razinama, uključujući supervizijske i upraviteljske dužnosti. Ono treba biti temeljeno na politici jednakih mogućnosti pri novačenju i u kasnijim stadijima karijere, uz osiguranje da ne prednjači pred kriterijem kvalitete i kompetentnosti. U cilju jamčenja jednakog postupanja, povjerenstva za odabir i vrednovanje trebaju sadržavati jednako zastupljena oba spola.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav RH</p> <p>Zakon o ravnopravnosti spolova</p> <p>Zakon o radu - čl. 5</p> <p>Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.</p>	<p>Pravilnik o radu – dopušta primjenu načela</p> <p>Prilikom raspisivanja natječaja za radna mjesta naglašava se ravnopravnost muških i ženskih kandidata.</p> <p>Istraživanje provedeno 2010. godine pokazalo je da su sukladno većoj zastupljenosti žena na Institutu, one u većini slučajeva voditelji projekata i zaposlene na radnim mjestima predstojnika ustrojstvenih jedinica.</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta</p> <p>2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, predstojnicima/voditeljima jedinica, financijerima o ravnopravnosti spolova.</p> <p>3. Reguliranje mogućnosti korištenja fleksibilnog radnog vremena i omogućavanje zapošljavanja na nepuno radno vrijeme u slučajevima potrebe usklađivanja obiteljskih i radnih obaveza.</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove, Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2.-3. 2011.-2015. kontinuirano Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, odužitelji projekata</p>

## 28. Napredovanje u karijeri

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava sastave, najbolje u okviru svoje politike upravljanja ljudskim resursima, posebnu strategiju napredovanja za istraživače u svim stadijima njihove karijere, bez obzira na njihov ugovorni status te uključujući istraživače s ugovorima na određeno radno vrijeme. Strategija treba uključivati dostupnost mentora zaduženih za pomoć i usmjeravanje u osobnom i profesionalnom razvoju istraživača, s ciljem da motivira i doprinosi umanjenju svih nesigurnosti vezanih uz profesionalnu budućnost. Sve istraživače valja upoznati s takvim propisima i uredbama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 59. st. 3. t.3. – dopušta primjenu načela	<p>Statut Instituta – dopušta primjenu načela</p> <p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta</p> <p>Često nedostaju jasne strategije upravljanja ljudskim resursima (sveučilišne strategije napredovanja i financiranja istraživača) i planovi razvoja pojedinih institucija/sastavnica.</p> <p>U pojedinačnim slučajevima pri zapošljavanju nije u potpunosti poštivano načelo odabira najuspješnijih kandidata jer kriteriji evaluacije nisu jasno definirani.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</li> <li>2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora.</li> <li>3. Donošenje strateškog plana Instituta</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</li> <li>2. Prosinac 2012. Znanstveno vijeće</li> <li>3. Prosinac 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je) Uprava Instituta Znanstveno vijeće</li> </ol>

## 29. Vrednovanje mobilnosti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava moraju prepoznati vrijednost zemljopisne, međusektorske, inter/transdisciplinarne i virtualne mobilnosti, te mobilnosti između javnog i privatnog sektora, kao važnih sredstava unapređenja istraživačkih spoznaja i profesionalnog razvoja u svim fazama istraživačke karijere. U skladu s time, potrebno je takve mogućnosti ugraditi u posebnu strategiju napredovanja te unutar sustava procjene/napredovanja u karijeri cjelovito vrednovati i prepoznavati svako iskustvo mobilnosti. Ovo također zahtjeva uvođenje potrebnih administrativnih instrumenata koji će omogućiti prenosivost kako dodijeljenih sredstava tako i socijalnog osiguranja sukladno nacionalnom zakonodavstvu.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 53. st. 2.</p> <p>Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija N.N. 158/03, 198/03, 138/06</p> <p>Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja N.N. 42/08</p> <p>Zakon o strancima N.N. 79/07, 36/09</p> <p>Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.</p>	<p>Mobilnost znanstvenika između Instituta i međunarodnih znanstvenih institucija je nedostatna.</p> <p>Poticanje mobilnosti je uključeno u Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta.</p> <p>Zbog obaveza i preopterećenosti znanstvenika njihovim istovremenim radom na nekoliko znanstvenih i stručnih projekata (nužno da bi se osigurala sredstva za konkurentna znanstvena istraživanja) otežana je njihova mobilnost u vidu dužeg boravka na međunarodnim institucijama.</p> <p>Nedostaju financijska sredstva kojima bi se omogućavala i poticala mobilnost.</p>	<p>Poticanje mobilnosti post-doktoranada.</p> <p>Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti svih istraživača kroz stvaranja institucijskih mogućnosti za odsustvo istraživača što zahtijeva, prije svega, odgovarajuću nacionalnu i institucijsku regulativu, ali i financijsko praćenje.</p> <p>Pojednostavljenje postupka zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane.</p> <p>Uvođenje vrednovanja aktivnog boravka stranih istraživača u projektnoj grupi kao kriterija uspješnosti projekta i voditelja projekta.</p>	<p>2011.-2015. kontinuirano</p> <p>Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata</p>

### 30. Dostupnost savjetovanja o karijeri

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da se istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na njihov ugovorni status, ponudi savjetovanje o karijeri i pomoć pri pronalaženju zaposlenja, bilo u matičnoj ustanovi ili kroz suradnju s drugim strukturama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Nema propisa koji se izravno odnose na primjenu ovog načela</p>	<p>Zaposlenici u suradničkim zvanjima redovito raspravljaju o mogućnostima zapošljavanja na Institutu i međunarodnim znanstvenim institucijama sa svojim mentorima i međusobno unutar Grupacije istraživača. Ne postoji ustrojena savjetodavna služba.</p> <p>Postoji pozitivna praksa davanja preporuka suradnicima u svrhu njihovog zapošljavanja.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Strateškog plana Instituta</li> <li>2. Stjecanje iskustava o međunarodnim institucijama iste vrste putem povećanja mobilnosti doktoranada i post-doktoranada.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prosinac 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je) Uprava Instituta, Znanstveno vijeće</li> <li>2. 2011.-2015. kontinuirano Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata</li> </ol>

### 31. Prava intelektualnog vlasništva

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da istraživači u svim stadijima svoje karijere ubiru plodove primjene/eksploatacije (ukoliko takvih ima) svojih znanstveno istraživačkih rezultata i razvoja putem pravne zaštite, a posebno, kroz odgovarajuću zaštitu prava intelektualnog vlasništva, uključujući autorska prava. Potrebno je politikama i praksom jasno odrediti koja prava pripadaju istraživačima i/ili, kada je prikladno njihovim poslodavcima ili drugim stranama, uključujući vanjske komercijalne ili industrijske organizacije, kako je moguće utvrđeno posebnim ugovorima o suradnji ili drugim vrstama ugovora.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Zakon o radu (Glava XI Izumi i tehnička unapređenja)  ZZDVO – čl. 16. st. 2. t. 7. i čl. 30. st. 3.  Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima  Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.	Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta, čl.3. (pronalasci i tehnička unapređenja)  Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na stručna radna mjesta, čl.3. (pronalasci i tehnička unapređenja).	Strateška djelatnost Instituta nije usmjerena prema ostvarivanju patenata.	/

### 32. Koautorstvo

Institucije pri vrednovanju zaposlenika trebaju pozitivno gledati na koautorstvo jer ono ukazuje na konstruktivan pristup provedbi istraživanja. Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju stoga razviti strategije, prakse i procedure kojima će istraživačima, uključujući one na početku istraživačke karijere, osigurati potrebne okvirne uvjete za uživanje prava na priznanje, spominjanje i citiranje, u kontekstu svojih stvarnih doprinosa, kao koautora članaka, patenata itd., ili na objavljivanje svojih istraživanja nezavisno od svojih supervizor/a.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Zakon o patentu – čl. 12.st. 2.  Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima – čl. 11. (koautori)	Razvijeni modeli koautorstva po jedinicama/odjelima.  Pojedinačni slučajevi nepoštivanje načela	1. Potaknuti uvažavanje koautorstva kroz nacionalnu regulativu (Nacionalno vijeće za znanost).	2011.-2015. kontinuirano  1. Znanstveno

Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.	koautorstva u smislu dopisivanja koautora koji nisu sudjelovali u izradi rada.  Pojedinačni slučajevi nepoštivanje načela koautorstva u smislu izuzimanja koautora koji jesu sudjelovali u izradi rada.	2. Potaknuti jasnije definiranje kriterija navođenja koautorstva kroz institucijska pravila.	vijeće Instituta  2. Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, mentori
---	---	--	---

### 33. Poučavanje

Poučavanje je osnovno sredstvo strukturiranja i diseminacije znanja te se stoga treba smatrati dragocjenim izborom unutar istraživačke karijere. Međutim, obaveze poučavanja ne smiju biti pretjerane i ne bi trebale priječiti istraživače, posebno na početku karijere, u obavljanju istraživačkih aktivnosti. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati adekvatnu naknadu za nastavne dužnosti, vrednovati ih u sustavima vrednovanja/ocjenjivanja te osigurati ubravanje vremena koje osobe na višem položaju izdvajaju za trening mladih istraživača ubrojeno u njihove nastavne obveze. U sklopu profesionalnog razvoja mladih istraživača potrebno je predvidjeti odgovarajuću obuku za aktivnosti poučavanja i obučavanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 4. .st. 3. (sloboda poučavanja)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 12. – poslovi zaposlenika u znanstveno – nastavnom zvanju)</p> <p>Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela u određenim okvirima jer onemogućava neovisnost javnih instituta u pokretanju programa izobrazbe neovisnih o sveučilištu.</p>	<p>Rad u Institutu podrazumijeva znanstveni i stručni rad.</p> <p>Norme (udio) u obavljanju tih djelatnosti nije definiran ukupnom normom.</p> <p>Nastavna djelatnost, poučavanje mladih istraživača, mentorstvo pri izradi diplomskih, specijalističkih i doktorskog rada se vrednuju pri izboru na radna mjesta.</p> <p>Mogućnost sudjelovanje u nastavi uvjetovana je otvorenošću sveučilišta/visokih učilišta za uključivanje</p>	<p>Poticati i razvijati mehanizme koji će osigurati usavršavanja i edukaciju mladih istraživača (asistenata i znanstvenih novaka).</p>	<p>2011.-2015.</p> <p>kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja</p> <p>Znanstveno vijeće</p> <p>Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica</p> <p>Voditelji projekata</p>

	znanstvenika u realizaciju nastavu.		
--	-------------------------------------	--	--

### 34. Pritužbe/žalbe

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, sukladno nacionalnim uredbama i propisima, uvesti odgovarajuće procedure, moguće putem nepristrane osobe (poput pravobranitelja) zadužene za pritužbe/žalbe istraživača, uključujući one koje se odnose na sukobe između supervizora i mladih istraživača. Takve procedure trebaju istraživačkom osoblju pružiti povjerljivu i neformalnu pomoć u rješavanju sukoba povezanih s poslom, sporova i prigovora, s ciljem promicanja pravednog i nepristranog odnošenja unutar institucije i unapređenja cjelokupne kvalitete radnog okruženja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav RH - čl. 18. i 46.</p> <p>Zakon o radu – čl.5 st. 2</p> <p>TKUJS – čl. 8. st. 10.</p> <p>Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.</p>	<p>Pravilnik o radu Instituta – čl. 93. i 94. – dopušta primjenu načela</p> <p>Od strane ravnateljice imenovana je i obavlja zadaću osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika.</p> <p>Pravnica instituta i Zaposleničko vijeće zaprimaju pritužbe/žalbe zaposlenika pa tako i onih koje dolaze od strane supervizora i mladih istraživača a odnose se na međusobne sukobe. Uloga joj je savjetodavna.</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta</p> <p>2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije.</p> <p>3. Donošenje Pravilnika o mirenju u individualnim radnim sporovima</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2. 2011.-2015. kontinuirano, Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika</p> <p>3. Prosinac 2011. Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove</p>



### 35. Sudjelovanje u upravnim tijelima

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, kao potpuno legitimnu i štoviše poželjnu, prepoznati zastupljenost istraživača u relevantnim informativnim, savjetodavnim i upravnim tijelima institucija za koje rade, čime štite i promiču kako svoje osobne, tako i kolektivne profesionalne interese te aktivno doprinose djelovanju institucije.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 63. – predstavnici zaposlenika u upravnim ili nadzornim tijelima) – dopušta primjenu načela</p>	<p>Usklađenost s Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje</p> <p>Statut Instituta</p> <p>Poslovnik Znanstvenog vijeća</p> <p>Unutarnji akti dopuštaju primjenu načela.</p> <p>Znanstvenici u znanstvenim zvanjima i na znanstvenim radnim mjestima direktno su uključeni u tijelo institucije (Znanstveno vijeće)</p> <p>Asistenti u Znanstvenom vijeću imaju svoje predstavnike</p> <p>Jedan član ZV predstavnik je znanstvenika i član UV Instituta.</p> <p>Predstavnik iz redova zaposlenika član je UV Instituta.</p> <p>Tri zaposlenika IMI sindikalni su</p>	<p>1. Razraditi sustav ostalih oblika vrednovanja za zaposlenike koji sudjeluju u radu relevantnih tijela Instituta.</p> <p>2. Pokrenuti inicijativu za ugrađivanje ovog načela u pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje.</p>	<p>2011. – 2015. kontinuirano Uprava Instituta</p> <p>Znanstveno vijeće Instituta</p>



## Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa - Samoanaliza

	<p>predstavnicima.</p> <p>Rad u tijelima Instituta financijski se vrednuje. Iznos predlaže ravnatelj instituta UV Instituta.</p>		
--	--	--	--

## IV. Usavršavanje

**36. Odnos s mentorima**

Potrebno je da istraživači u fazi obuke uspostave strukturiran i redovit odnos sa svojim mentorom/ima i predstavnikom/cima fakulteta/odjela s ciljem postizanja maksimalne koristi od takvog odnosa. On uključuje vođenje evidencije o cjelokupnom napretku u radu i rezultatima istraživanja, pružanje povratnih informacija kroz izvješća i seminare, uvažavanje povratnih informacija i izvršavanje zadataka prema dogovorenim rokovima, ključnim točkama, isporučevina i/ili ishodima istraživanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 43. st. 5.  Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 45  Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.	Statut Instituta – dopušta primjenu načela  Poslovnik Znanstvenog vijeća Instituta – dopušta primjenu načela  Do sada nije bilo značajnih zanemarivanja načela koja bi rezultirala okončanjem novačkog staža bez izrađene doktorske disertacije.  Obveza podnošenja izvješća od strane mentora redovito se poštuje, a provođenje nadzire Predsjednica znanstvenog vijeća.  Postoji praksa komunikacije asistenata s ravnateljicom Instituta, predsjednicom Znanstvenog vijeća Instituta i njihovog ravnopravnog sudjelovanja u radu Znanstvenog vijeća preko izabranih predstavnika suradnika.	1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta  2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.  3. Kontinuirani rad na unaprjeđenju vertikalne komunikacije, unaprjeđenju mehanizama prepoznavanja problema u razvojnoj fazi i njihovog pravovremenog uklanjanja.  4. Kontinuirani rad na podizanju svijesti mentora i doktoranada u svrhu podizanja kvalitete njihovih odnosa.	1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće  2. Prosinac 2012. Znanstveno vijeće  3.-4. 2011.-2015. kontinuirano Uprava Instituta Znanstveno vijeće Pročelnici/voditelj ustrojstvenih jedinica

### 37. Mentorske i upravljačke dužnosti

Viši istraživači trebaju posvetiti naročitu pažnju svojoj višestrukoj ulozi mentora (u stručnom i širem smislu), savjetnika u karijeri, voditelja, koordinatora projekta, upravitelja ili glasnogovornika znanosti. Ove zadatke trebaju izvršavati sukladno najvišim profesionalnim standardima. Vežano uz njihovu ulogu supervizora ili mentora istraživačima, viši istraživači trebaju izgraditi konstruktivan i pozitivan odnos s istraživačima koji su na početku svoje karijere s ciljem osiguravanja uvjeta za efikasan transfer znanja i za daljnje uspješno unapređenje istraživačke karijere.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 43. st. 4 – dopušta primjenu načela	<p>Statut Instituta – dopušta primjenu načela</p> <p>Do sada nije bilo značajnih zanemarivanja načela koja bi rezultirala neuspjehom projekta ili okončanjem novačkog staža bez izrađene doktorske disertacije.</p> <p>Mentorstvo i nadgledanje znanstvenog rada često ovisi o subjektivnim osobinama, kompetentnosti i uspješnosti viših istraživača i o osobnosti istraživača na početku karijere.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta</li> <li>2. Donošenje Strateškog plana Instituta</li> <li>3. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće Instituta</li> <li>2. Prosinac 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je) Uprava Instituta Znanstveno vijeće Instituta</li> <li>3. Prosinac 2012. Znanstveno vijeće</li> </ol>

### 38. Kontinuirani profesionalni razvoj

Istraživači se u svim stadijima svoje karijere trebaju kontinuirano usavršavati putem redovitog ažuriranja i razvoja svojih vještina i kompetencija. Ovo se postiže na više načina, uključujući formalnu naobrazbu, radionice, konferencija, e-učenje i ostalo.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Nema ograničenja za primjenu načela</p>	<p>Statut Instituta</p> <p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta</p> <p>Unutarnji akti Instituta dopuštaju primjenu načela</p> <p>Aktivna opredijeljenost Instituta za implementaciju ovog načela očituje se kroz organizaciju znanstvenih i stručnih skupova, radionica, javnih tribina.</p> <p>U znanstveno i stručno usavršavanje ulažu se značajna vlastita sredstva Instituta.</p> <p>Izdavačka djelatnost Instituta: Arhiv za higijenu rada i toksikologiju kojom se doprinosi objavljivanju stručnih članaka, najava radionica, recenzija.</p> <p>Kroz izjavu o viziji Instituta izražena opredijeljenost za pokretanjem doktorskog studija iz područja toksikologije.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Strateškog plana Instituta</li> <li>2. Aktivnosti na pokretanju doktorskog studija iz područja toksikologije.</li> <li>3. Dodatno poticanje usavršavanja znanstvenika i suradnika na međunarodnim znanstvenim institucijama.</li> <li>4. Pokrenuti inicijativu za ponovno uvođenje financijske potpore MZOŠ za sudjelovanje zaposlenika u suradničkim zvanjima na međunarodnim radionicama i kongresima.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prosinac 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je) Uprava Instituta Znanstveno vijeće</li> <li>2.-3. 2011.-2015. Znanstveno vijeće Uprava Instituta Upravno vijeće Instituta</li> <li>4. 2011.-2015. Grupacija asistenata</li> </ol>

### 39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na svoj ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unapređenje zapošljivosti kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unapređenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 8. st. 4.</p> <p>Zakon o radu - čl. 65. st. 4.</p> <p>Kolektivni ugovor za znanosti i visoko obrazovanje</p> <p>Relevantno zakonodavstvo dopušta primjenu načela.</p>	<p>Pravilnik o radu</p> <p>Statut Instituta</p> <p>Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta</p> <p>Unutarnji akti Instituta dopuštaju primjenu načela.</p> <p>Obvezom podnošenja godišnjih izvješća o radu asistenata kontinuirano se prati njihovo stručno usavršavanje u karijeri.</p> <p>U znanstveno i stručno usavršavanje ulažu se značajna vlastita sredstva Instituta.</p>	<p>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta</p> <p>2. Donošenje Strateškog plana Instituta</p> <p>3. Dodatno poticanje usavršavanja znanstvenika na međunarodnim znanstvenim institucijama</p>	<p>1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</p> <p>2. Prosinaca 2011. Grupa za izradu Strateškog plana Instituta (imenovana je) Uprava Instituta Znanstveno vijeće</p> <p>3. 2011.-2015. kontinuirano Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata</p>

#### 40. Mentorstvo

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati postojanje jasno određene osobe kojoj se mladi istraživač može obratiti za pomoć u izvršavanju svojih profesionalnih dužnosti, i o tome informirati istraživače. Aranžman tog tipa treba jasno definirati da su predloženi supervizori dovoljno stručni da nadgledaju istraživanje, posjeduju vrijeme, znanje, iskustvo, stručnost i predanost potrebne da istraživaču koji prolazi obuku pruže potrebnu podršku i osiguraju procedure za procjenu i nadzor nužnog napretka, kao i mehanizme davanja povratnih informacija.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Nema ograničenja za primjenu načela</p>	<p>Svaki suradnik (asistent) ima svog mentora, iako obveze i odnos nisu dovoljno definirani i zato često ovise o subjektivnim osobinama.</p> <p>U rješavanje problema i nesporazuma aktivno se uključuju predsjednica znanstvenog vijeća i ravnateljica Instituta.</p> <p>Predsjednica Znanstvenog vijeća nadzire ispunjavanje obveza mentora koje su regulirane pravilima dokorskog studija.</p> <p>Svaki znanstvenik u nižem zvanju i/ili suradnik može se obratiti znanstveniku u višem zvanju neovisno o ustrojstvenoj jedinici, predsjednici Znanstvenog vijeća i ravnateljici.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.</li> <li>2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.</li> <li>3. Na sjednicama Znanstvenog vijeća intenzivirati rasprave o izvršenju obaveza mentora.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jesen 2011. Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće</li> <li>2. Prosinac 2012. Znanstveno vijeće</li> <li>3. 2011-2015. kontinuirano Znanstveno vijeće Predsjednica Znanstvenog vijeća</li> </ol>



**Obrazac ispunjen od:**

**Organizacija: Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada**

**Ravnatelj institucije: dr. sc. Ana Lucić Vrdoljak**

**Adresa: Ksaverska cesta 2, 10000 Zagreb**

**Telefon: 01/ 4682 500**

**e-mail: uprava@imi.hr**

**Datum: 12. travnja 2011.**

**Potpis:**