

**DVOGODIŠNJA SAMOEVALUACIJA NAPRETKA U PROVOĐENJU AKCIJA VEZANIH UZ NAGRADU HR EXCELLENCE IN RESEARCH (IZVRSNOST U UPRAVLJANJU LJUDSKIM RESURSIMA U ISTRAŽIVANJU)**

Lipanj 2013.

Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada (IMI) je s ponosom primio nagradu *HR excellence in Research* od Europske komisije u svibnju 2011. Kao primatelji ove nagrade, proveli smo samoevaluaciju napretka u ostvarivanju aktivnosti koje smo si zadali Strategijom ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelje i Kodeksa u travnju 2011.

**Kako je samoevaluacija provedena?**

Samoevaluaciju je provela radna skupina čiji su članovi bili iz uprave Instituta, odjela za ljudske resurse te iz redova istraživača u svim fazama znanstvene karijere (*dr. sc. Ana Lucić Vrdoljak, znanstvena savjetnica, ravnateljica; dr. sc. Davor Želježić, znanstveni savjetnik, pomoćnik ravnateljice; dr. sc. Radovan Fuchs, znanstveni savjetnik, pomoćnik ravnateljice za međunarodnu suradnju; dr. sc. Biserka Radošević Vidaček, znanstvena savjetnica, predsjednica Znanstvenog vijeća; dr. sc. Irena Brčić Karačonji, znanstvena suradnica, zamjenica predsjednice Znanstvenog vijeća; dr. sc. Tomislav Bituh, predstavnik asistenata i viših asistenata; Spomenka Stankić Drobnyak, dipl. iur., voditeljica Odjela za pravne, kadrovske i opće poslove*).

Mišljenja i stavovi istraživača u svezi s provedbom aktivnosti tijekom protekle dvije godine uzeti su u obzir na sljedeća dva načina: (1) kroz njihovo izražavanje na sjednicama Znanstvenog vijeća i redovitim sastancima asistenata i viših asistenata i (2) kroz povratne informacije dane pri sastavljanju pravilnika i strateških planova.

**Ključna postignuća i napredak u odnosu na izvorni akcijski plan**

Aktivnost	Načela i ciljevi iz Povelje i Kodeksa:	Datum	Status
Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	(1) Sloboda istraživanja; (2) Etički principi; (3) Profesionalna odgovornost; (5) Ugovorne i pravne obaveze; (6) Odgovornost; (10) Nediskriminacija; (22) Priznavanje profesije; (27) Ravnomjerna spolna zastupljenost; (28) Napredovanje u karijeri; (32) Koautorstvo; (34) Pritužbe/žalbe; (36) Odnos sa supervizorima; (37) Supervizorske i upraviteljske dužnosti; (39) Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj; (40) Mentorstvo	jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.

Donošenje Strateškog plana Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada	<b>(4) Profesionalizam; (21) Post-doktorska imenovanja (Kodeks); (28) Napredovanje u karijeri; (30) Dostupnost savjetovanja o karijeri; (31) Prava intelektualnog vlasništva; (37) Supervizijske i upraviteljske dužnosti; (38) Kontinuirani profesionalni razvoj; (39) Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj</b>	prosinac 2011.	ZAVRŠENO prosinac 2011.
Dopuniti pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje koji će sadržavati i točke o: (a) kriterijima vrednovanja unutar različitih znanstvenih disciplina; (b) kvalitativnim i kvantitativnim kriterijima; i (c) priznavanju stečenog neformalnog obrazovanja	<b>(11) Sustav vrednovanja/ocjenjivanja; (16) Odlučivanje o prednostima kandidata (Kodeks); (19) Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)</b>	ljetno 2012.	U TIJEKU nakon promjena u nacionalnim pravilima u svezi s uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta s početka 2013. i promjena u Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju; očekuje se konačno usvajanje u jeseni 2013.
Razraditi sustav vrednovanja za sudjelovanje zaposlenika u radu relevantnih tijela Instituta te ga uključiti u Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta	<b>(35) Sudjelovanje u upravnim tijelima</b>	2011. – 2015.	ODUSTANAK Ocijenjeno je da se načelo uvažava i provodi kroz (a) Znanstveno vijeće, čiji su članovi svi istraživači na znanstvenim radnim mjestima te predstavnici asistenata i viših asistenata, (b) izbor predstavnika zaposlenika i znanstvenika u Upravno vijeće Instituta i (c) sudjelovanje znanstvenika i suradnika u povjerenstvima za sastavljanje novih pravilnika.
Donošenje Pravilnika o mirenju u individualnim radnim sporovima	<b>(34) Pritužbe/žalbe</b>	prosinac 2011.	ODGOĐENO Dogovor oko novoga kolektivnog ugovora, koji je osnova za pomirbu, je u tijeku. Iako procedure nisu definirane novim pravilnikom, istraživači mogu iznositi svoje pritužbe. Pravilnik o vrednovanju doktoranda, post-doktoranda i njihovih mentora sadrži opis postupka u slučaju konflikta između voditelja i mladog istraživača; imenovana je osoba za zaštitu dostojanstva zaposlenika; pravnik Instituta i Radničko vijeće imaju dužnost bilježiti pritužbe i imaju savjetodavnu ulogu.
Prilikom izbora na radno mjesto uvesti praksu da Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika utvrđuje autentičnost i izvornost radova	<b>(3) Profesionalna odgovornost</b>	jesen 2011.	OSTVARENO kroz usvajanje Etičkog kodeksa i standardiziranu izjavu o izvornosti i autentičnosti rada, koju moraju priložiti prijavitelji za radna mjesta ili nagrade
Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranda, post-doktoranda i njihovih mentora	<b>(21) Post-doktorska imenovanja (Kodeks); (36) Odnos sa supervizorima; (37) Supervizorske i upraviteljske dužnosti; (40) Supervizija</b>	prosinac 2012.	ZAVRŠENO lipanj 2013.

## **Budući planovi i revidirani akcijski plan za 2013.-2015.**

Planovi za nadolazeći period uključuju traženje povratnih informacija od istraživača s obzirom na provedbu Strategije ljudskih resursa i Akcijskog plana. Akcijski plan će biti revidiran u skladu s dobivenim povratnim informacijama i očekivanim promjenama u zakonodavstvu.

Promjene u izvornome Akcijskom planu, definirane tijekom postupka samoevaluacije, tiču se određivanja konkretnijih aktivnosti i rokova s obzirom na načela Selekcije i Transparentnosti iz Kodeksa, imajući na umu da je Republika Hrvatska pristupila EU te da IMI želi povećati svoju vidljivost među istraživačima zemalja članica. To će također podrazumijevati i praksu objave natječaja za radna mjesta na portalu EURAXESS, koju je Institut uveo i prije donošenja Akcijskog plana 2011.

## **Zaključak**

Uzimajući u obzir svoju veličinu i dostupne resurse, IMI je uvjeren kako ova samoevaluacija jasno pokazuje njegovu predanost provedbi načela iz Povelje i Kodeksa kao i značajan napredak u ostvarivanju ciljeva zadanih Strategijom ljudskih resursa i Akcijskim planom.