



**INSTITUT ZA MEDICINSKA ISTRAŽIVANJA I MEDICINU RADA ZAGREB**

# **Strategija ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelje i Kodeksa**

**AŽURIRANI AKCIJSKI PLAN**

**Listopad, 2014**



## Sadržaj

1. Sloboda istraživanja .....	1
2. Etički principi .....	1
3. Profesionalna odgovornost.....	2
4. Profesionalizam .....	2
5. Ugovorne i zakonske obveze .....	3
6. Odgovornost .....	3
7. Dobra praksa u istraživanjima .....	4
8. Objavljivanje, korištenje podataka .....	4
9. Uključivanje u javni život .....	5
10. Nediskriminacija .....	5
11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja .....	5
12. Zapošljavanje.....	6
13. Zapošljavanje (Kodeks).....	6
14. Selekcija (Kodeks) .....	6
15. Transparentnost (Kodeks).....	7
16. Procjena sposobnosti (Kodeks).....	7
17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks).....	7
18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks) .....	7
19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks) .....	8
20. Položaj radnog mjesta (Kodeks).....	8
21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks) .....	8
22. Priznavanje profesije.....	9
23. Istraživačko okruženje.....	9
24. Radni uvjeti .....	9
25. Stabilnost i trajnost zaposlenja .....	10
26. Financiranje i plaće .....	10
27. Ravnomjerna spolna zastupljenost.....	11
28. Napredovanje u karijeri .....	11
29. Vrednovanje mobilnosti .....	12
30. Dostupnost savjetovanja o karijeri.....	12
31. Prava intelektualnog vlasništva .....	12
32. Koautorstvo.....	13
33. Poučavanje .....	13
34. Pritužbe/žalbe .....	13
35. Sudjelovanje u upravnim tijelima .....	14
36. Odnos s mentorima.....	14
37. Mentorske i upravljačke dužnosti .....	15
38. Kontinuirani profesionalni razvoj .....	15
39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj.....	16
40. Mentorstvo .....	16

<b>1. Sloboda istraživanja</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
1.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Instituta Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO  studeni 2011.
1.2. Uručivanje Etičkog kodeksa Instituta prilikom zapošljavanja.	Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011.-2015. kontinuirano prilikom zapošljavanja	PROVEDENO Aktivnost je provedena prije sastavljanja dvogodišnje samoevaluacije omogućavanjem pristupa elektroničkoj verziji kodeksa na institutskom intranetu i internetskoj stranici. Uбудuće će svi zaposlenici dobiti i tiskani primjerak
1.3. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i institutskih propisa po pitanju slobode istraživanja.	Etičko povjerenstvo Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011.-2015. na godišnjoj razini	PROVEDENO kroz godišnja izvješća Etičkog povjerenstva

<b>2. Etički principi</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
2.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO  studeni 2011.
2.2. Uručivanje Etičkog kodeksa Instituta prilikom zapošljavanja.	Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011.-2015. kontinuirano prilikom zapošljavanja	PROVEDENO Aktivnost je provedena prije sastavljanja dvogodišnje samoevaluacije omogućavanjem pristupa elektroničkoj verziji kodeksa na institutskom intranetu i internetskoj stranici. Uбудuće će svi zaposlenici dobiti i tiskani primjerak
2.3. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i institutskih propisa.	Etičko povjerenstvo Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011 - 2015. na godišnjoj razini i prilikom prijave projekata	PROVEDENO kroz godišnja izvješća Etičkog povjerenstva i evaluacije svakog etičkog pitanja za pojedini projektni prijedlog

<b>3. Profesionalna odgovornost</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
3.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO  studeni 2011.
3.2. Upoznavanje svih znanstvenika i suradnika s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim propisima po pitanju originalnosti znanstvenih djela i posljedica plagijarizma.	Znanstveno vijeće Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika	2011.- 2015. kontinuirano	PROVEDENO (promjene zakonodavstva raspravljene na Znanstvenom vijeću; predavanja s tom temom u Institutu)
3.3. Prilikom izbora na radno mjesto uvesti praksu da Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika utvrđuje autentičnost i izvornost radova.	Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika	Jesen 2011.	OSTVARENO kroz usvajanje Etičkog kodeksa i standardizirane izjave o izvornosti i autentičnosti rada, koju prijavitelji na radna mjesta ili nagrade moraju priložiti

<b>4. Profesionalizam</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
4.1. Donošenje Strateškog plana Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada s definiranim kratkoročnim i strateškim ciljevima u području znanstvenoistraživačkog rada.	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO prosinac 2011.
4.2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
4.3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.	Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, samostalni oblici rada		PROVEDENO

## 5. Ugovorne i zakonske obveze

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
5.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO  studen 2011.
5.2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.	Etičko povjerenstvo Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
5.3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.	Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, samostalni oblici rada		PROVEDENO
5.4. Dodatno informiranje znanstvenika i suradnika o propisima i praksama iz područja zaštite intelektualnog vlasništva.			Organizirat će se u skladu s potrebama

## 6. Odgovornost

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
6.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO  studen 2011.
6.2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.	Etičko povjerenstvo Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
6.3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.	Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, mentori, samostalni oblici rada		PROVEDENO
6.4. Senzibilizacija i osvješćivanje mladih suradnika o nužnosti preciznog vođenja laboratorijskih dnevnika rada i protokola od strane mentora i predstojnika/voditelja ustrojstvenih jedinica i projekata.			PROVEDENO kroz pravilnik o pravima, obavezama i kriterijima vrednovanja za doktorande, postdoktorande i njihove mentore

## 7. Dobra praksa u istraživanjima

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
7.1. Intenzivirati napore na osvještavanju zaposlenika o nužnosti zaštite osobnih podataka, kontrole pristupa korisničkim profilima i opremi te kontinuirano ulaganje u unaprjeđenje sigurnosti informatičkog sustava.	Odsjek za informatičku potporu	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO kroz objavljena pravila, elektroničke dopise i predavanja
7.2. Intenzivirati napore na osvještavanju zaposlenika o nužnosti sigurnog čuvanja i odlaganja opasnih kemikalija i opasnog otpada.	Odbor zaštite na radu		PROVEDENO
7.3. Nastaviti s unaprjeđenjem sigurnosti na radu ulaganjima u sustave zaštite na radu i sredstva osobne zaštite.			PROVEDENO

## 8. Objavljivanje, korištenje podataka

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
8.1. Intenziviranje komunikacije rezultata znanstvenog rada prema široj javnosti intenziviranjem prisutnosti znanstvenika u domaćim i međunarodnim sredstvima javnog informiranja.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj razini (Izveštaj o radu Instituta)	PROVEDENO kroz godišnje izvještaje i analize u svrhu reakreditacije
8.2. Prenošenje stečenih znanstvenih spoznaja na mlađe naraštaje pokretanjem doktorskog studija iz područja toksikologije.			NIJE OSTVARENO jer to zakonski propisi ne omogućuju
8.3. Osiguranje većih financijskih sredstava za znanstvene časopise i druge publikacije.			NIJE OSTVARENO uslijed manjka financijskih sredstava
8.4. Daljnje razvijanje pravnih i institucijskih mehanizama za komercijalizaciju rezultata istraživanja.			PROVEDENO kroz neprestani rad na akreditaciji metoda mjerenja (Institut kao cjelina i njegove tri jedinice akreditirani su za 10 različitih vrsta mjerenja)

<b>9. Uključivanje u javni život</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
9.1. Dodatno intenziviranje aktivnosti na organizaciji javnih predavanja i tematskih okruglih stolova.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata Znanstvenici u upravnim tijelima strukovnih društava	2011.-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj razini (Izveštaj o radu Instituta)	PROVEDENO kroz javna predavanja na Institutu
9.2. Proširiti suradnju na razini lokalne zajednice i civilnog društva.			PROVEDENO kroz razmjenu informacija s udrugama civilnog društva i suradnju sa školama na popularizaciji znanosti među djecom
9.3. Intenziviranje komunikacije rezultata znanstvenog rada prema široj javnosti intenziviranjem prisutnosti znanstvenika u domaćim i međunarodnim sredstvima javnog informiranja.			PROVEDENO kroz godišnje izveštaje i analize u svrhu reakreditacije

<b>10. Nediskriminacija</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
10.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO  studeni 2011.
10.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije.	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO kroz Etički kodeks i postupak odabira novoga kadra

<b>11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
11.1. Istražiti i usvojiti kriterije vrednovanja i rangiranja znanstvene učinkovitosti unutar znanstvenih područja i polja.	Radna skupine za izradu kriterija vrednovanja Znanstveno vijeće	Ljeto 2012.	U TIJEKU nakon promjena u nacionalnom zakonodavstvu s početka 2013. i promjena koje se očekuju u skladu s njima.

## 12. Zapošljavanje

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
12.1. Procijeniti postojeće kriterije i definirati standarde za zapošljavanje u okvirima pojedinih profesija.	Znanstveno vijeće	2011.-2015. kontinuirano	U TIJEKU nakon promjena u nacionalnom zakonodavstvu s početka 2013. i promjena koje se očekuju u sklad s njima.
12.2. Prijedlog prema MZOŠ za definiranje statusa post-doktoranada i njihove uloge u znanstvenim institucijama.			PROVEDENO na sastancima s predstavnicima Ministarstva
12.3. Prijevod Statuta, Etičkog kodeksa i Pravilnika o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta	Odsjek za znanstvenu dokumentaciju	Proljeće 2014.	NOVO Završeno listopad 2014.

## 13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
13.1. Proširiti (razraditi) sadržaj natječaja u skladu s kodeksom.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće	2011. 2015. kontinuirano	PROVEDENO
13.2. Kada je opravdano uvesti praksu imenovanja člana ili članova stručnih povjerenstava za odabir kandidata koji nisu zaposlenici instituta.			PROVEDENO
12.3. Prijevod Statuta, Etičkog kodeksa i Pravilnika o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta	Odsjek za znanstvenu dokumentaciju	Proljeće 2014.	NOVO Završeno listopad 2014.

## 14. Selekcija (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
14.1. Kada je opravdano uvesti praksu imenovanja člana ili članova stručnih povjerenstava za odabir kandidata koji nisu zaposlenici instituta.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
14.2. Edukacija potencijalnih članova stručnih povjerenstava o elementima prosudbe kandidata.			PROVEDENO



## 15. Transparentnost (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
15.1. Detaljnu informaciju o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije objavljivati na internetskoj stranici Instituta.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.- 2015. kontinuirano - svaki provedeni natječajni postupak	PROVEDEN O
15.2. Detaljno pismeno informiranje svih kandidata na natječaju o ishodu izbora s detaljnim obrazloženjem.			PROVEDEN O
12.3. Prijevod Statuta, Etičkog kodeksa i Pravilnika o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta	Odsjek za znanstvenu dokumentaciju	Proljeće 2014.	NOVO Završeno listopad 2014.

## 16. Procjena sposobnosti (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
16.1. Za suradnička radna mjesta uvesti, a za znanstvena i stručna preispitati i službeno verificirati proceduru vrednovanja kandidata kvantitativno + kvalitativno.	Znanstveno vijeće Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika Instituta	Ljeto 2012.	U TIJEKU nakon promjena u nacionalnom zakonodavstvu s početka 2013. i promjena koje se očekuju u skladu s njima.

## 17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
17.1. Podržati zakonodavne promjene u smislu ukidanja obveze napredovanja u znanstvena zvanja.	Znanstveno vijeće	2011.	ZAVRŠENO

## 18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
18.1. Dodatno stimulirati post doktorska usavršavanja izvan matične ustanove bilo u drugoj znanstvenoj instituciji u RH bilo u inozemstvu.	Predstojnici ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, mentori	2011. -2015. kontinuirano	PROVEDENO Vidljivo kroz godišnje izvještaje, nakon usvajanja pravilnika o evaluaciji doktoranda, postdoktoranada i njihovih mentora

## 19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
19.1. Dopuniti pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje koji će sadržavati i točku o priznavanju stečenog neformalnog obrazovanja.	Znanstveno vijeće	Ljeto 2012	U TIJEKU nakon promjena u nacionalnom zakonodavstvu s početka 2013. i promjena koje se očekuju u skladu s njima.

## 20. Položaj radnog mjesta (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
20.1. Poticanje vrijednosnog odnosa prema znanstvenoj i stručnoj karijeri.	Predstojnici ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, mentori Znanstveno vijeće	2011. -2015. kontinuirano	PROVEDENO

## 21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
21.1. Donošenje Strateškog plana Instituta.	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO prosinac 2011.
21.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	ZAVRŠENO lipanj 2013.

## 22. Priznavanje profesije

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
22.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studen 2011.
22.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima i poslodavcima o nediskriminaciji asistenata i viših asistenata te profesionalnom ophođenju prema istima.	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO od lipnja 2013. pravilnikom o vrednovanju doktoranda, postdoktoranada i njihovih mentora
22.3. Jačanje svijesti o obvezama prema doktorandima koje proizlaze iz preuzetog mentorstva.			

## 23. Istraživačko okruženje

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
23.1. Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.) i povezivanje s gospodarstvom i širom zajednicom radi zajedničkih projekata.	Ravnateljica Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO kroz neprestane napore da se privuče pozornost na probleme u financiranju istraživanja i kroz razmjenu informacija na sastancima s predstavnicima Ministarstva
23.2. Poticanje predstojnika/voditelja ustrojstvenih oblika na dodatna izdvajanja sredstava od prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti u stvaranje stimulativnije okoline za istraživački rad.			PROVEDENO od lipnja 2013. kroz Pravilnik o raspodjeli prihoda od tržišnih djelatnosti

## 24. Radni uvjeti

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
24.1. Inicijative usmjerene na definiranje i unaprjeđenje nacionalnog zakonodavstva.	Znanstveno vijeće	2011.-2015. kontinuirano	NIJE POSTIGNUTO jer nije pronađen učinkovit način djelovanja
24.2. Mogućnost korištenja fleksibilnog radnog vremena.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove		PROVEDENO u skladu sa zakonodavstvom

<b>25. Stabilnost i trajnost zaposlenja</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
25.1. Poduprijeti postojeću inicijativu za promjenu kriterija napredovanja na nacionalnoj razini, prepuštanje veće autonomije znanstvenim institucijama u definiranju kriterija za izbor u znanstvena zvanja i na znanstvena radna mjesta koji će uvažavati specifičnosti znanstvenih područja i područja rada instituta.	Znanstveno vijeće Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	U TIJEKU
25.2. Podupirati prijedlog preustroja dosadašnje evaluacije znanstvene uspješnosti na nacionalnoj razini koja se očitovala kroz centraliziranost izbora u znanstvena zvanja u smislu ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici na razini institucije.			PROVEDENO s djelomičnim uspjehom
25.3. Regulirati status asistenata (primjerice, ugovor na određeno vrijeme predstavlja problem kod podizanja kredita) što će doprinijeti atraktivnosti radnih mjesta mladih znanstvenika i omogućiti selekciju kvalitetnijih kadrova.			U TIJEKU

<b>26. Financiranje i plaće</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
26.1. Aktivno poduprijeti inicijative na nacionalnoj razini kako bi se osiguralo da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi i bolje diferencirati i povećati osobne dohotke znanstvenog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u znanosti.	Ravnateljica Instituta Upravno vijeće Instituta Znanstveno vijeće	2011-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj i petogodišnjoj razini	PROVEDENO
26.2. Dodatno definirati kriterije vrednovanja koji će omogućiti uspješnim voditeljima grupa i istraživačima nagrađivanje i ostvarivanje većeg dijela proračuna za daljnja istraživanja.			NIJE PRIMJENJIVO uslijed manjka financijskih sredstava
26.3. Poticati povećanje financijskih sredstva korištenjem fondova EU i projektima s gospodarstvom.			PROVEDENO
26.4. Poticati jamčenje pravednih i atraktivnih uvjeta i poticaja(prihoda) na svim razinama karijere bez obzira na oblik ugovora o radu.			PROVEDENO

## 27. Ravnomjerna spolna zastupljenost

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
27.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
27.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, predstojnicima/voditeljima jedinica, financijerima o ravnopravnosti spolova.	Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
27.3. Mogućnost korištenja fleksibilnog radnog vremena i nepunog radnog vremena u slučajevima potrebe usklađivanja obiteljskih i radnih obaveza.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove		PROVEDENO u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i potrebama

## 28. Napredovanje u karijeri

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
28.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
28.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	ZAVRŠENO lipanj 2013.
28.3. Donošenje strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO prosinac 2011.

## 29. Vrednovanje mobilnosti

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
29.1. Poticanje mobilnosti post-doktoranada.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO (dostupnost informacija, vrednovanje mobilnosti pri natječaju za radno mjesto)
29.2. Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti svih istraživača kroz stvaranja institucijskih mogućnosti za odsustvo istraživača što zahtijeva, prije svega, odgovarajuću nacionalnu i institucijsku regulativu, ali i financijsko praćenje.			PROVEDENO (zdravstveno osiguranje, plaćeni dopust u trajanju do jedne godine, neplaćeni dopust za dulje trajanje mobilnosti)
29.3. Pojednostavljenje postupka zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane.			PROVEDBA OČEKIVANA u skladu s promjenama u vezi pristupanja EU
29.4. Uvođenje vrednovanja aktivnog boravka stranih istraživača u projektnoj grupi kao kriterija uspješnosti projekta i voditelja projekta.			U TIJEKU

## 30. Dostupnost savjetovanja o karijeri

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
30.1. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
30.2. Stjecanje iskustava o međunarodnim institucijama iste vrste putem povećanja mobilnosti doktoranada i post-doktoranada	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO

## 31. Prava intelektualnog vlasništva

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
Strateška djelatnost Instituta nije usmjerena prema ostvarivanju patenata.	/	/	/

<b>32. Koautorstvo</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
32.1. Potaknuti uvažavanje koautorstva kroz nacionalnu regulativu (Nacionalno vijeće za znanost).	Znanstveno vijeće	2011.-2015 kontinuirano	PROVEDENO svibanj 2013.
32.2. Potaknuti jasnije definiranje kriterija navođenja koautorstva kroz institucijska pravila.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, mentori		ZAVRŠENO u studenom 2011. usvajanjem Etičkog kodeksa

<b>33. Poučavanje</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
33.1. Poticati i razvijati mehanizme koji će osigurati usavršavanja i edukaciju mladih istraživača (asistenata i znanstvenih novaka).	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja	PROVEDENO

<b>34. Pritužbe/žalbe</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
34.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove, Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
34.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije.	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
34.3. Donošenje Pravilnika o mirenju u individualnim radnim sporovima	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove	Prosinac 2011.	ODGOĐENO Dogovor oko novoga kolektivnog ugovora je postignut, kao osnova za pomirbu. Iako procedure nisu definirane novim pravilnikom, istraživači su mogli iznijeti svoje pritužbe. Pravilnik o vrednovanju doktoranda, postdoktoranda i njihovih mentora sadrži opis postupka u slučaju konflikta između voditelja i mladog istraživača. Imenovana je osoba za zaštitu dostojanstva zaposlenika; pravni savjetnik Instituta i Radničko vijeće imaju dužnost bilježiti pritužbe i dana im je savjetodavna uloga.

<b>35. Sudjelovanje u upravnim tijelima</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
35.1. Razraditi sustav ostalih oblika vrednovanja za zaposlenike koji sudjeluju u radu relevantnih tijela Instituta.	Uprava Instituta Znanstveno vijeće	2011. – 2015. kontinuirano	ODUSTANAK Ocijenjeno je da je načelo primljeno na znanje i provedeno kroz (a) Znanstveno vijeće, čiji su članovi svi istraživači na znanstvenim radnim mjestima te predstavnici asistenata i viših asistenata, (b) izbor predstavnika zaposlenika i znanstvenika u Upravno vijeće Instituta i (c) sudjelovanje istraživača i stipendista u povjerenstvima za sastavljanje novih pravilnika.
35.2. Pokrenuti inicijativu za ugrađivanje ovog načela u pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje.			NIJE PRIMJENJIVO

<b>36. Odnos s mentorima</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
36.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove, Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
36.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	ZAVRŠENO lipanj 2013.
36.3. Kontinuirani rad na unaprjeđenju vertikalne komunikacije, unaprjeđenju mehanizama prepoznavanja problema u razvojnoj fazi i njihovog pravovremenog uklanjanja.	Uprava Instituta Znanstveno vijeće Pročelnici/voditelj ustrojstvenih jedinica	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO
36.4. Kontinuirani rad na podizanju svijesti mentora i doktoranada u svrhu podizanja kvalitete njihovih odnosa.			PROVEDENO na sastancima Znanstvenog vijeća, definirano Pravilnikom o vrednovanju rada doktoranda, postdoktoranda i njihovih mentora



<b>37. Mentorske i upravljačke dužnosti</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
37.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Etičko povjerenstvo Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studen 2011.
37.2. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO prosinac 2011.
37.3. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	ZAVRŠENO lipanj 2013.

<b>38. Kontinuirani profesionalni razvoj</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
38.1. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO prosinac 2011.
38.2. Aktivnosti na pokretanju doktorskog studija iz područja toksikologije.	Znanstveno vijeće Uprava Instituta Upravno vijeće Instituta	2011.-2015.	NIJE OSTVARENO uslijed zakonodavstva koje to ne dopušta
38.3. Dodatno poticanje usavršavanja znanstvenika i suradnika na međunarodnim znanstvenim institucijama.			PROVEDENO
38.4. Pokrenuti inicijativu za ponovno uvođenje financijske potpore MZOŠ za sudjelovanje zaposlenika u suradničkim zvanjima na međunarodnim radionicama i kongresima.	Grupacija asistenata		PROVEDENO svibanj 2011

<b>39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
39.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
39.2. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
39.3. Dodatno poticanje usavršavanja znanstvenika na međunarodnim znanstvenim institucijama	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	PROVEDENO kroz trajnu dostupnost informacija o novim stipendijama

<b>40. Mentorstvo</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
40.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	ZAVRŠENO studeni 2011.
40.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	ZAVRŠENO lipanj 2013.
40.3. Na sjednicama Znanstvenog vijeća intenzivirati rasprave o izvršenju obveza mentora.	Znanstveno vijeće Predsjednica Znanstvenog vijeća	2011-2015. kontinuirano	PROVEDENO na sastancima Znanstvenog vijeća