



**INSTITUT ZA MEDICINSKA ISTRAŽIVANJA I MEDICINU RADA ZAGREB**

**Strategija ljudskih resursa  
za istraživače  
kroz primjenu  
Povelje i Kodeksa**

**AKCIJSKI PLAN**

**Travanj, 2011**



## Sadržaj

Uvod.....	1
1. Sloboda istraživanja.....	2
2. Etički principi.....	2
3. Profesionalna odgovornost.....	3
4. Profesionalizam.....	3
5. Ugovorne i zakonske obveze.....	4
6. Odgovornost.....	4
7. Dobra praksa u istraživanjima.....	4
8. Objavlivanje, korištenje podataka.....	5
9. Uključivanje u javni život.....	5
10. Nediskriminacija.....	5
11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja.....	6
12. Zapošljavanje.....	6
13. Zapošljavanje (Kodeks).....	6
14. Selekcija (Kodeks).....	6
15. Transparentnost (Kodeks).....	6
16. Procjena sposobnosti (Kodeks).....	7
17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks).....	7
18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks).....	7
19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks).....	7
20. Položaj radnog mjesta (Kodeks).....	7
21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks).....	8
22. Priznavanje profesije.....	8
23. Istraživačko okruženje.....	8
24. Radni uvjeti.....	8
25. Stabilnost i trajnost zaposlenja.....	9
26. Financiranje i plaće.....	9
27. Ravnomjerna spolna zastupljenost.....	10
28. Napredovanje u karijeri.....	10
29. Vrednovanje mobilnosti.....	11
30. Dostupnost savjetovanja o karijeri.....	11
31. Prava intelektualnog vlasništva.....	11
32. Koautorstvo.....	11
33. Poučavanje.....	12
34. Pritužbe/žalbe.....	12
35. Sudjelovanje u upravnim tijelima.....	12
36. Odnos s mentorima.....	13
37. Mentorske i upravljačke dužnosti.....	13
38. Kontinuirani profesionalni razvoj.....	14
39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj.....	14
40. Mentorstvo.....	15

## Uvod

1. U ožujku 2010. godinu istraživači Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada upoznati su s inicijativom Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa da hrvatski instituti i sveučilišta razmotre prihvaćanje Europske povelje za istraživače (Povelja) i Kodeksa o zapošljavanju istraživača (Kodeks), te započnu njihovu implementaciju.
2. Svrha je Povelje i Kodeksa osigurati jednaka prava i obaveze istraživača u Europi kroz primjenu 40 načela o etičkim i profesionalnim aspektima rada, zapošljavanju, uvjetima rada, socijalnoj sigurnosti i usavršavanju istraživača. Dio načela iz Povelje odnosi se na uloge, obaveze i prava istraživača, a dio na uloge, obaveze i prava poslodavaca i/ili osiguravatelja sredstava. Načela iz Kodeksa sadrže preporuke za poslodavce i/ili osiguravatelj sredstava čija je svrha poboljšanje postupka zapošljavanja istraživača.
3. Načela Povelje i Kodeksa predstavljaju preporuke prema kojima istraživačke institucije usklađuju svoja pravila i svoju praksu, i to dobrovoljno i u skladu sa svojim specifičnostima.
4. Tijekom ožujka 2010. godine istraživači Instituta upoznali su se s načelima Povelje i Kodeksa. Znanstveno vijeće, u čijem su sastavu svi istraživači u znanstvenim zvanjima te predstavnici istraživača u suradničkim zvanjima, podržalo je potpisivanje Deklaracije o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu za zapošljavanje istraživača na 151. sjednici održanoj 1. travnja 2010. U ime Instituta Deklaraciju o pristupanju potpisala je ravnateljica Instituta Ana Lucić Vrdoljak 29. travnja 2010.
5. Na temelju transparentnog iskustva postupka implementacije Povelje i Kodeksa u Sveučilištu u Rijeci započeo je proces implementacije Povelje i Kodeksa u Institutu. Provedena je interna analiza postojećih zakona, institutskih pravila i prakse kako bi se vidjelo podržavaju li oni primjenu preporuka iz Povelje i Kodeksa, ili s njima nisu usklađeni. U internoj analizi sudjelovali su predstavnici uprave Instituta, istraživača i službe ljudskih resursa:
  - dr. sc. Ana Lucić Vrdoljak, ravnateljica Instituta
  - dr. sc. Davor Željezić, zamjenik ravnateljice
  - dr. sc. Biserka Radošević Vidaček, predsjednica Znanstvenog vijeća
  - Tomislav Bituh, predstavnik asistenata u Znanstvenom vijeću
  - Spomenka Stankić Drobnjak, pravnica, rukovoditeljica Odjela za pravne, kadrovske i opće poslove.Dio informacija za internu analizu prikupljen je od istraživača tijekom procesa samoanalize koja je provedena za potrebe tematskog vrednovanja Instituta u 2010. godini. Pri internoj analizi uzete su u obzir specifičnosti rada istraživača u javnom institutu u odnosu na sveučilište, specifičnosti djelatnosti Instituta, broj zaposlenih istraživača te kadrovske i financijske mogućnosti.
6. Interna analiza završena je u travnju 2011. i na temelju nje izrađena je ova strategija ljudskih resursa za istraživače Instituta, koja sadrži plan potrebnih nadopuna i izmjena institutskih pravila i prakse, tijela/službe koje bi ove promjene trebale provoditi te vremenski raspored provedbe pojedinih akcija.
7. Interna analiza i strategija radni su dokument koji će se periodički revidirati u skladu s provođenjem promjena koje su planirane u akcijskom planu kao i najavljenim promjenama zakona koji se odnose na rad istraživača te u skladu s povratnim informacijama od samih istraživača.

<b>1. Sloboda istraživanja</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
1.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Instituta Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
1.2. Uručivanje Etičkog kodeksa Instituta prilikom zapošljavanja.	Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011.-2015. kontinuirano prilikom zapošljavanja	
1.3. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i institutskih propisa po pitanju slobode istraživanja.	Etičko povjerenstvo Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011.-2015. na godišnjoj razini	

<b>2. Etički principi</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
2.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
2.2. Uručivanje Etičkog kodeksa Instituta prilikom zapošljavanja.	Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011.-2015. kontinuirano prilikom zapošljavanja	
2.3. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i institutskih propisa.	Etičko povjerenstvo Odjel za kadrovske i pravne poslove	2011 - 2015. na godišnjoj razini i prilikom prijave projekata	

<b>3. Profesionalna odgovornost</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
3.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
3.2. Upoznavanje svih znanstvenika i suradnika s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim propisima po pitanju originalnosti znanstvenih djela i posljedica plagijarizma.	Znanstveno vijeće Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika	2011.- 2015. kontinuirano	
3.3. Prilikom izbora na radno mjesto uvesti praksu da Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika utvrđuje autentičnost i izvornost radova.	Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika	Jesen 2011.	

<b>4. Profesionalizam</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
4.1. Donošenje Strateškog plana Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada s definiranim kratkoročnim i strateškim ciljevima u području znanstvenoistraživačkog rada.	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	
4.2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	
4.3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.	Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, samostalni oblici rada		

<b>5. Ugovorne i zakonske obveze</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
5.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
5.2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.	Etičko povjerenstvo Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	
5.3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.	Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, samostalni oblici rada		
5.4. Dodatno informiranje znanstvenika i suradnika o propisima i praksama iz područja zaštite intelektualnog vlasništva.			

<b>6. Odgovornost</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
6.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
6.2. Nastavak inzistiranja na jasno definiranim rokovima plaćanja prilikom sklapanja ugovora za stručne poslove.	Etičko povjerenstvo Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	
6.3. Nastavak inzistiranja na poštivanju rokova za dostavu izvješća od strane znanstvenika i suradnika Instituta.	Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata, mentori, samostalni oblici rada		
6.4. Senzibilizacija i osvještavanje mladih suradnika o nužnosti preciznog vođenja laboratorijskih dnevnika rada i protokola od strane mentora i predstojnika/voditelja ustrojstvenih jedinica i projekata.			

<b>7. Dobra praksa u istraživanjima</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
7.1. Intenzivirati napore na osvještavanju zaposlenika o nužnosti zaštite osobnih podataka, kontrole pristupa korisničkim profilima i opremiti te kontinuirano ulaganje u unaprjeđenje sigurnosti informatičkog sustava.	Odsjek za informatičku potporu	2011.-2015. kontinuirano	
7.2. Intenzivirati napore na osvještavanju zaposlenika o nužnosti sigurnog čuvanja i odlaganja opasnih kemikalija i opasnog otpada.	Odbor zaštite na radu		
7.3. Nastaviti s unaprjeđenjem sigurnosti na radu ulaganjima u sustave zaštite na radu i sredstva osobne zaštite.			

## 8. Objavljivanje, korištenje podataka

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
8.1. Intenziviranje komunikacije rezultata znanstvenog rada prema široj javnosti intenziviranjem prisutnosti znanstvenika u domaćim i međunarodnim sredstvima javnog informiranja.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj razini (Izveštaj o radu Instituta)	
8.2. Prenošenje stečenih znanstvenih spoznaja na mlađe naraštaje pokretanjem doktorskog studija iz područja toksikologije.			
8.3. Osiguranje većih financijskih sredstava za znanstvene časopise i druge publikacije.			
8.4. Daljnje razvijanje pravnih i institucijskih mehanizama za komercijalizaciju rezultata istraživanja.			

## 9. Uključivanje u javni život

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
9.1. Dodatno intenziviranje aktivnosti na organizaciji javnih predavanja i tematskih okruglih stolova.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata Znanstvenici u upravnim tijelima strukovnih društava	2011.-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj razini (Izveštaj o radu Instituta)	
9.2. Proširiti suradnju na razini lokalne zajednice i civilnog društva.			
9.3. Intenziviranje komunikacije rezultata znanstvenog rada prema široj javnosti intenziviranjem prisutnosti znanstvenika u domaćim i međunarodnim sredstvima javnog informiranja.			

## 10. Nediskriminacija

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
10.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za kadrovske i pravne poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
10.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije.	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika	2011.-2015. kontinuirano	

## 11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
11.1. Istražiti i usvojiti kriterije vrednovanja i rangiranja znanstvene učinkovitosti unutar znanstvenih područja i polja.	Radna skupine za izradu kriterija vrednovanja Znanstveno vijeće	Ljeto 2012.	

## 12. Zapošljavanje

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
12.1. Procijeniti postojeće kriterije i definirati standarde za zapošljavanje u okvirima pojedinih profesija.	Znanstveno vijeće	2011.-2015. kontinuirano	
12.2. Prijedlog prema MZOŠ za definiranje statusa post-doktoranada i njihove uloge u znanstvenim institucijama.			

## 13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
13.1. Proširiti (razraditi) sadržaj natječaja u skladu s kodeksom.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće	2011. 2015. kontinuirano	
13.2. Kada je opravdano uvesti praksu imenovanja člana ili članova stručnih povjerenstava za odabir kandidata koji nisu zaposlenici instituta.			

## 14. Selekcija (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
14.1. Kada je opravdano uvesti praksu imenovanja člana ili članova stručnih povjerenstava za odabir kandidata koji nisu zaposlenici instituta.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće	2011. 2015. kontinuirano	
14.2. Edukacija potencijalnih članova stručnih povjerenstava o elementima prosudbe kandidata.			

## 15. Transparentnost (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
15.1. Detaljnu informaciju o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije objavljivati na internetskoj stranici Instituta.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.- 2015. kontinuirano - svaki provedeni natječajni postupak	
15.2. Detaljno pismeno informiranje svih kandidata na natječaju o ishodu izbora s detaljnim obrazloženjem.			



## 16. Procjena sposobnosti (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
16.1. Za suradnička radna mjesta uvesti, a za znanstvena i stručna preispitati i službeno verificirati proceduru vrednovanja kandidata kvantitativno + kvalitativno.	Znanstveno vijeće Povjerenstvo za bodovanje publikacija i nagrađivanje djelatnika Instituta	Ljeto 2012	

## 17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
17.1. Podržati zakonodavne promjene u smislu ukidanja obveze napredovanja u znanstvena zvanja.	Znanstveno vijeće	2011.	

## 18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
18.1. Dodatno stimulirati post doktorska usavršavanja izvan matične ustanove bilo u drugoj znanstvenoj instituciji u RH bilo u inozemstvu.	Predstojnici ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, mentori	2011. -2015. kontinuirano	

## 19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
19.1. Dopuniti pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje koji će sadržavati i točku o priznavanju stečenog neformalnog obrazovanja.	Znanstveno vijeće	Ljeto 2012	

## 20. Položaj radnog mjesta (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
20.1. Poticanje vrijednosnog odnosa prema znanstvenoj i stručnoj karijeri.	Predstojnici ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, mentori Znanstveno vijeće	2011. -2015. kontinuirano	

## 21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks)

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
21.1. Donošenje Strateškog plana Instituta.	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	
21.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	

## 22. Priznavanje profesije

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
22.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
22.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima i poslodavcima o nediskriminaciji asistenata i viših asistenata te profesionalnom ophođenju prema istima.	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika	2011.-2015. kontinuirano	
22.3. Jačanje svijesti o obvezama prema doktorandima koje proizlaze iz preuzetog mentorstva.			

## 23. Istraživačko okruženje

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
23.1. Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.) i povezivanje s gospodarstvom i širom zajednicom radi zajedničkih projekata.	Ravnateljica Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	
23.2. Poticanje predstojnika/voditelja ustrojstvenih oblika na dodatna izdvajanja sredstava od prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti u stvaranje stimulativnije okoline za istraživački rad.			

## 24. Radni uvjeti

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
24.1. Inicijative usmjerene na definiranje i unaprjeđenje nacionalnog zakonodavstva.	Znanstveno vijeće	2011.-2015. kontinuirano	
24.2. Mogućnost korištenja fleksibilnog radnog vremena.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove		

<b>25. Stabilnost i trajnost zaposlenja</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
25.1. Poduprijeti postojeću inicijativu za promjenu kriterija napredovanja na nacionalnoj razini, prepuštanje veće autonomije znanstvenim institucijama u definiranju kriterija za izbor u znanstvena zvanja i na znanstvena radna mjesta koji će uvažavati specifičnosti znanstvenih područja i područja rada instituta.	Znanstveno vijeće Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove	2011.-2015. kontinuirano	
25.2. Podupirati prijedlog preustroja dosadašnje evaluacije znanstvene uspješnosti na nacionalnoj razini koja se očitovala kroz centraliziranost izbora u znanstvena zvanja u smislu ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici na razini institucije.			
25.3. Regulirati status asistenata (primjerice, ugovor na određeno vrijeme predstavlja problem kod podizanja kredita) što će doprinijeti atraktivnosti radnih mjesta mladih znanstvenika i omogućiti selekciju kvalitetnijih kadrova.			

<b>26. Financiranje i plaće</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
26.1. Aktivno poduprijeti inicijative na nacionalnoj razini kako bi se osiguralo da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi i bolje diferencirati i povećati osobne dohotke znanstvenog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u znanosti.	Ravnateljica Instituta Upravno vijeće Instituta Znanstveno vijeće	2011-2015. kontinuirano, vrednovanje na godišnjoj i petogodišnjoj razini	
26.2. Dodatno definirati kriterije vrednovanja koji će omogućiti uspješnim voditeljima grupa i istraživačima nagrađivanje i ostvarivanje većeg dijela proračuna za daljnja istraživanja.			
26.3. Poticati povećanje financijskih sredstva korištenjem fondova EU i projektima s gospodarstvom.			
26.4. Poticati jamčenje pravednih i atraktivnih uvjeta i poticaja (prihoda) na svim razinama karijere bez obzira na oblik ugovora o radu.			

## 27. Ravnomjerna spolna zastupljenost

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
27.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
27.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, predstojnicima/voditeljima jedinica, financijerima o ravnopravnosti spolova.	Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	
27.3. Mogućnost korištenja fleksibilnog radnog vremena i nepunog radnog vremena u slučajevima potrebe usklađivanja obiteljskih i radnih obaveza.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove		

## 28. Napredovanje u karijeri

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
28.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
28.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	
28.3. Donošenje strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	

## 29. Vrednovanje mobilnosti

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
29.1. Poticanje mobilnosti post-doktoranada.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	
29.2. Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti svih istraživača kroz stvaranja institucijskih mogućnosti za odsustvo istraživača što zahtijeva, prije svega, odgovarajuću nacionalnu i institucijsku regulativu, ali i financijsko praćenje.			
29.3. Pojednostavljenje postupka zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane.			
29.4. Uvođenje vrednovanja aktivnog boravka stranih istraživača u projektnoj grupi kao kriterija uspješnosti projekta i voditelja projekta.			

## 30. Dostupnost savjetovanja o karijeri

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
30.1. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	
30.2. Stjecanje iskustava o međunarodnim institucijama iste vrste putem povećanja mobilnosti doktoranada i post-doktoranada	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	

## 31. Prava intelektualnog vlasništva

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
Strateška djelatnost Instituta nije usmjerena prema ostvarivanju patenata.	/	/	/

## 32. Koautorstvo

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
32.1. Potaknuti uvažavanje koautorstva kroz nacionalnu regulativu (Nacionalno vijeće za znanost).	Znanstveno vijeće	2011.-2015 kontinuirano	
32.2. Potaknuti jasnije definiranje kriterija navođenja koautorstva kroz institucijska pravila.	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, mentori		

### 33. Poučavanje

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
33.1. Poticati i razvijati mehanizme koji će osigurati usavršavanja i edukaciju mladih istraživača (asistenata i znanstvenih novaka).	Znanstveno vijeće Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja	

### 34. Pritužbe/žalbe

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
34.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove, Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
34.2. Jačanje svijesti među zaposlenicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije.	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata, osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika	2011.-2015. kontinuirano	
34.3. Donošenje Pravilnika o mirenju u individualnim radnim sporovima	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove	Prosinac 2011.	

### 35. Sudjelovanje u upravnim tijelima

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
35.1. Razraditi sustav ostalih oblika vrednovanja za zaposlenike koji sudjeluju u radu relevantnih tijela Instituta.	Uprava Instituta Znanstveno vijeće	2011. – 2015. kontinuirano	
35.2. Pokrenuti inicijativu za ugrađivanje ovog načela u pravilnik o dodatnim uvjetima za napredovanje.			

<b>36. Odnos s mentorima</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
36.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove, Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
36.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	
36.3. Kontinuirani rad na unaprjeđenju vertikalne komunikacije, unaprjeđenju mehanizama prepoznavanja problema u razvojnoj fazi i njihovog pravovremenog uklanjanja.	Uprava Instituta Znanstveno vijeće Pročelnici/voditelj ustrojstvenih jedinica	2011.-2015. kontinuirano	
36.4. Kontinuirani rad na podizanju svijesti mentora i doktoranada u svrhu podizanja kvalitete njihovih odnosa.			

<b>37. Mentorske i upravljačke dužnosti</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
37.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Etičko povjerenstvo Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
37.2. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	
37.3. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	

### 38. Kontinuirani profesionalni razvoj

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
38.1. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	
38.2. Aktivnosti na pokretanju doktorskog studija iz područja toksikologije.	Znanstveno vijeće Uprava Instituta Upravno vijeće Instituta	2011.-2015.	
38.3. Dodatno poticanje usavršavanja znanstvenika i suradnika na međunarodnim znanstvenim institucijama.			
38.4. Pokrenuti inicijativu za ponovno uvođenje financijske potpore MZOŠ za sudjelovanje zaposlenika u suradničkim zvanjima na međunarodnim radionicama i kongresima.	Grupacija asistenata		

### 39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj

Potrebne aktivnosti	Tko	Kada	Status
39.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
39.2. Donošenje Strateškog plana Instituta	Grupa za izradu Strateškog plana Instituta Uprava Instituta Znanstveno vijeće	Prosinac 2011.	
39.3. Dodatno poticanje usavršavanja znanstvenika na međunarodnim znanstvenim institucijama	Predstojnici/voditelj ustrojstvenih jedinica, voditelji projekata	2011.-2015. kontinuirano	



<b>40. Mentorstvo</b>			
<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko</b>	<b>Kada</b>	<b>Status</b>
40.1. Donošenje Etičkog kodeksa Instituta.	Odjel za pravne, kadrovski i opće poslove Etičko povjerenstvo Znanstveno vijeće	Jesen 2011.	
40.2. Donošenje pravilnika o vrednovanju rada doktoranada, post-doktoranada i njihovih mentora s jasno definiranim elementima izvještaja o radu asistenata i kriterija ocjene uspješnosti rada mentora.	Znanstveno vijeće	Prosinac 2012.	
40.3. Na sjednicama Znanstvenog vijeća intenzivirati rasprave o izvršenju obveza mentora.	Znanstveno vijeće Predsjednica Znanstvenog vijeća	2011-2015. kontinuirano	