

Na temelju čl. 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (N.N. br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/07, 46/07, 45/09, 63/11 i 94/13), Statuta Instituta Upravno vijeće Instituta za medicinska istraživanja i medicinu rada, Zagreb, Ksaverska cesta 2, na sjednici održanoj dana 15. travnja 2014. donosi

## **PRAVILNIK O NAČINU RASPODJELE VLASTITIH PRIHODA OSTVARENIH NA TRŽIŠTU OD OBAVLJANJA VLASTITE DJELATNOSTI**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se način korištenja i raspodjela vlastitih prihoda koje Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada (u daljnjem tekstu: Institut) ostvaruje na tržištu od obavljanja poslova vlastite djelatnosti.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe (ravnatelj/ravnateljica i dr.).

### **Članak 2.**

Institut ostvaruje vlastite prihode kroz ugovorene programe, znanstvene i stručne projekte, elaborate, ekspertize i ostale poslove na tržištu i u tržišnim uvjetima.

### **Članak 3.**

Vlastitim prihodom u smislu ovog Pravilnika ne smatraju se znanstveni projekti financirani sredstvima resornog Ministarstva, odnosno sredstvima zavoda, agencija i zaklada koji su u okvirima njegove nadležnosti, kao niti međunarodni znanstveni projekti ugovoreni po posebnim uvjetima.

### **Članak 4.**

Zaposlenicima Instituta koji izravno ili neizravno sudjeluju u ostvarivanju vlastitih prihoda iz Članka 2. ovog Pravilnika pripada pravo na uvećanje plaće iz tako ostvarenih prihoda.

### **Članak 5.**

Troškovi poslova za tržište u cijelosti se pokrivaju iz prihoda koji se tim poslovima ostvaruju.

### **Članak 6.**

Za aktivnosti koje propisuje ovaj Pravilnik Institut je dužan voditi zasebno računovodstvo. Financijski izvještaji za svaki Ustrojstveni oblik Instituta (dalje u tekstu Ustrojstveni oblik) izrađuje se periodično - tromjesečno. Na kraju godine izrađuje se godišnji završni obračun.

### **Članak 7.**

Prihodi iz Članka 2. ovog Pravilnika raspoređuju se na sljedeći način:

1) 40% prihoda pripada Institutu radi unapređenje djelatnosti Instituta, sufinanciranje hladnog pogona, nabava opreme, investicije ili investicijsko održavanje, uvećanje plaća zaposlenika, sufinanciranje izdavačke djelatnosti i uzgoja životinja te pokriće drugih troškova Instituta.

Ravnatelj Instituta može odobriti da se od 40% prihoda raspodjeli najviše 15% prihoda za uvećanje plaće zaposlenika koji neizravno sudjeluju u ostvarivanju prihoda i to nakon financijskog izvješća za razdoblje od I-IX mjeseca i za razdoblje od I-XII mjeseca.

2) 60% prihoda pripada Ustrojstvenom obliku Instituta ili zaposleniku Instituta radi unapređenja djelatnosti Ustrojstvenog oblika, uvećanje plaće zaposlenika koji su izravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda, plaćanje putovanja i kotizacija, objavljivanje radova i pokriće drugih troškova Ustrojstvenog oblika.

Raspodjelu sredstava iz ove točke predlaže ravnatelju predstojnik/voditelj Ustrojstvenog oblika u dogovoru s voditeljem posla.

Ravnatelj Instituta može odobriti da se od 60% prihoda svakog Ustrojstvenog oblika ili zaposlenika raspodjeli najviše 30% prihoda za uvećanje plaće zaposlenika koji izravno sudjeluju u ostvarivanju prihoda i to nakon financijskog izvješća za razdoblje od I-III mjeseca, IV-VI mjeseca, VII-IX mjeseca i I-XII mjeseca

3) Ravnatelj može odobriti da se najmanje 2% od ostvarenih vlastitih prihoda raspoređi svim zaposlenicima Instituta u jednakim iznosima u obliku neoporezivog dara, prigodne nagrade ili uvećanja plaće i to nakon financijskog izvješća za razdoblje od I-XII mjeseca.

Odluku o raspodjeli vlastitih prihoda iz ovog Članka donosi ravnatelj.

#### **Članak 8.**

Predlaganje raspodjele uvećane plaće zaposlenicima prema Članku 7. točke 2) ovog Pravilnika moguće je ukoliko je poslovanje Ustrojstvenog oblika i Instituta pozitivno.

Isplate uvećane plaće zaposlenicima prema Članku 7. točki 1) ovog Pravilnika moguće su ukoliko je poslovanje Instituta pozitivno.

Isplate uvećane plaće zaposlenicima prema Članku 7. točki 2) ovog Pravilnika moguće su ukoliko je poslovanje Ustrojstvenog oblika i Instituta pozitivno.

Isplate neoporezivog dara, prigodne nagrade ili uvećanja plaće svim zaposlenicima prema Članku 7. točki 3) ovog Pravilnika moguće je ukoliko je poslovanje Instituta pozitivno.

#### **Članak 9.**

Ravnatelj može posebnom odlukom, u opravdanim situacijama a u interesu Instituta, odrediti drugačiji raspored prihoda iz Članka 7. ovog Pravilnika uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća Instituta.

#### **Članak 10.**

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku koji je propisan za njegovo donošenje.

#### **Članak 11.**

Ovaj Pravilnik o načinu raspodjele vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

#### **Članak 12.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika o načinu raspodjele vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti prestaje važiti Pravilnik o raspodjeli prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti donesen 28. listopada 2002. godine.

Klasa: 01-13/14-03/1

Ur. broj: 100-02/14-1

Predsjednik Upravnog vijeća Instituta  
Prof.dr.sc. Stipan Jonjić, dr.med.

Suglasnost daje  
Sindikalni povjerenik:

Dr.sc. Ante Miličević

Utvrđuje se da je Pravilnik o načinu raspodjele vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 23. travnja 2014. godine te da je isti stupio na snagu dana 01. svibnja 2014. godine.

Ravnateljica Instituta  
Dr.sc. Ana Lucić Vrdoljak